



**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN SASARAN KERJA PEGAWAI
DENGAN MODEL *WEB BASED APPLICATION*
(STUDI KASUS : KANTOR DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI)**

Sri Rahayu

Program Studi Teknik Informatika,
Fakultas Teknik,
Universitas Islam Kuantan Singingi, Indonesia
Jl. Gatot Subroto KM. 7 Kebun Nenas, Desa Jake, Kab. Kuantan Singingi
E-mail : srirahayu8696@gmail.com

ABSTRAK

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi sudah menerapkan proses manajemen penilaian dengan menggunakan SKP. Proses penilaian kinerja dengan SKP di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi masih menggunakan cara manual dengan menggunakan berkas-berkas isian formulir SKP yang dicetak dan dipindah tangankan sesuai prosedur penilaian SKP. Selain proses penilaian yang masih sederhana proses penyusunan SKP tidak disusun sendiri oleh PNS yang bersangkutan melainkan menugaskan salah seorang PNS untuk menyusun seluruh SKP. Proses tersebut membutuhkan waktu yang cukup lama. Dari masalah tersebut penulis membuat suatu Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Sasaran Kerja Pegawai dengan Model Web Based Application. Perancangan sistem informasi ini bertujuan untuk mempermudah pegawai dalam melakukan Penilaian Kinerja pegawai dan penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar penilaian dan penyusunan SKP dilakukan dengan proses yang cepat. Metode yang digunakan dalam penilaian kinerja pegawai yaitu menggunakan SKP (Sasaran Kerja Pegawai) sasaran kerja ini merupakan cara baru yang digunakan dalam melakukan penilaian kinerja pegawai. SKP mulai berlaku pada tahun 2014. Metode ini merupakan hasil pengembangan dari metode DP-3 (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan). Dengan tersistemnya penilaian kinerja pegawai proses penilaian dan penyusunan SKP bisa dilakukan dengan lebih cepat dan mudah. Rancangan sistem ini akan lebih sempurna jika dilengkapi dengan penilaian prestasi kerja pegawai dan proses pengajuan kenaikan pangkat.

Kata Kunci : Sistem, Sistem informasi, Penilaian Kinerja PNS, SKP, Web

1. PENDAHULUAN

Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan produktivitas kerja organisasi atau instansi. Setiap organisasi atau instansi yang ingin terus berkembang dan ingin maju, maka pertama kali yang perlu ditingkatkan adalah kualitas sumber daya manusianya. Salah satu cara untuk menilai kualitas sumber daya manusia dapat kita lihat dari kinerja seorang pegawai.

Tujuan penilaian kinerja adalah untuk mengetahui keberhasilan atau ketidak berhasilan seorang Pegawai Negeri Sipil, dan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan dan kelebihan-



kelebihan yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dalam melaksanakan tugasnya. Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil, antara lain pengangkatan, kenaikan pangkat, pengangkatan dalam jabatan, pendidikan dan pelatihan, serta pemberian penghargaan. Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979 tentang Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). Tetapi sejak tahun 2014 Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil sudah menggunakan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yaitu didasarkan pada PP Nomor 46 Tahun 2011.

Sasaran Kerja Pegawai atau yang lebih dikenal dengan istilah SKP merupakan salah satu bagian yang menjadi unsur penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil. Proses penilaian manajemen kinerja dengan SKP diawali dari penyusunan perencanaan prestasi kerja, penetapan tolok ukur yang meliputi aspek kuantitas, kualitas, waktu, dan biaya dari setiap kegiatan tugas jabatan. Pelaksanaan penilaian SKP dilakukan dalam periode 1 (satu) tahun yang dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi kerja dengan target yang telah ditetapkan. Dalam melakukan penilaian dilakukan analisis terhadap hambatan pelaksanaan pekerjaan untuk mendapatkan umpan balik serta menyusun rekomendasi perbaikan dan menetapkan hasil penilaian.

Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi sudah menerapkan proses manajemen penilaian dengan menggunakan SKP. Proses penilaian kinerja dengan SKP di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi masih menggunakan cara manual dengan menggunakan berkas-berkas isian formulir SKP yang dicetak dan dipindah tangankan sesuai prosedur penilaian SKP. Selain proses penilaian yang masih sederhana proses penyusunan SKP tidak disusun sendiri oleh PNS yang bersangkutan melainkan menugaskan salah seorang PNS untuk menyusun seluruh SKP. Proses tersebut membutuhkan waktu yang cukup lama.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik untuk pengumpulan data adalah sebagai berikut :

1. Wawancara

Metode wawancara adalah cara pengumpulan data dengan cara mengadakan tanya jawab langsung dengan pihak-pihak yang terkait dengan penelitian yang dilakukan. Pada penelitian ini penulis melakukan tanya jawab kepada Pegawai Negeri Sipil yang ada di Bagian Umum Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi.

2. Pengamatan / Observasi

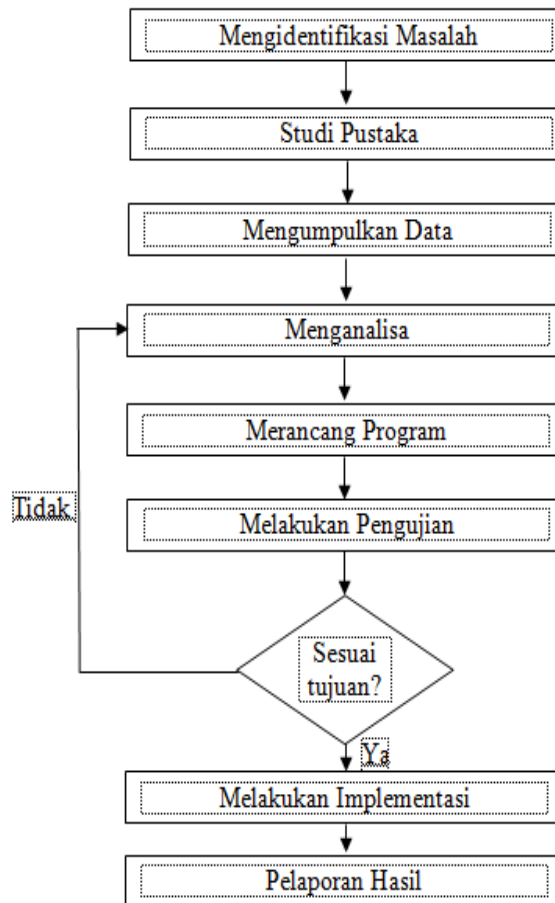
Pengamatan adalah metode pengumpulan data dengan cara mengadakan tinjauan secara langsung ke lapangan guna untuk mendapatkan suatu kesimpulan mengenai objek yang diamati. Untuk mendapatkan data yang bersifat nyata, lengkap, dan dapat dipercaya maka penulis melakukan pengamatan langsung pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi.

3. Studi Pustaka

Studi Pustaka adalah metode pengumpulan data dari buku-buku referensi ataupun jurnal-jurnal yang terkait dengan permasalahan yang sedang di bahas untuk memperoleh metode pemecahan masalah yang sesuai.

2.2 Rancangan Penelitian

Rancangan penelitian dapat dilihat pada gambar berikut ini:

**Gambar 1. Rancangan Penelitian**

3 HASIL DAN PEMBAHASAN

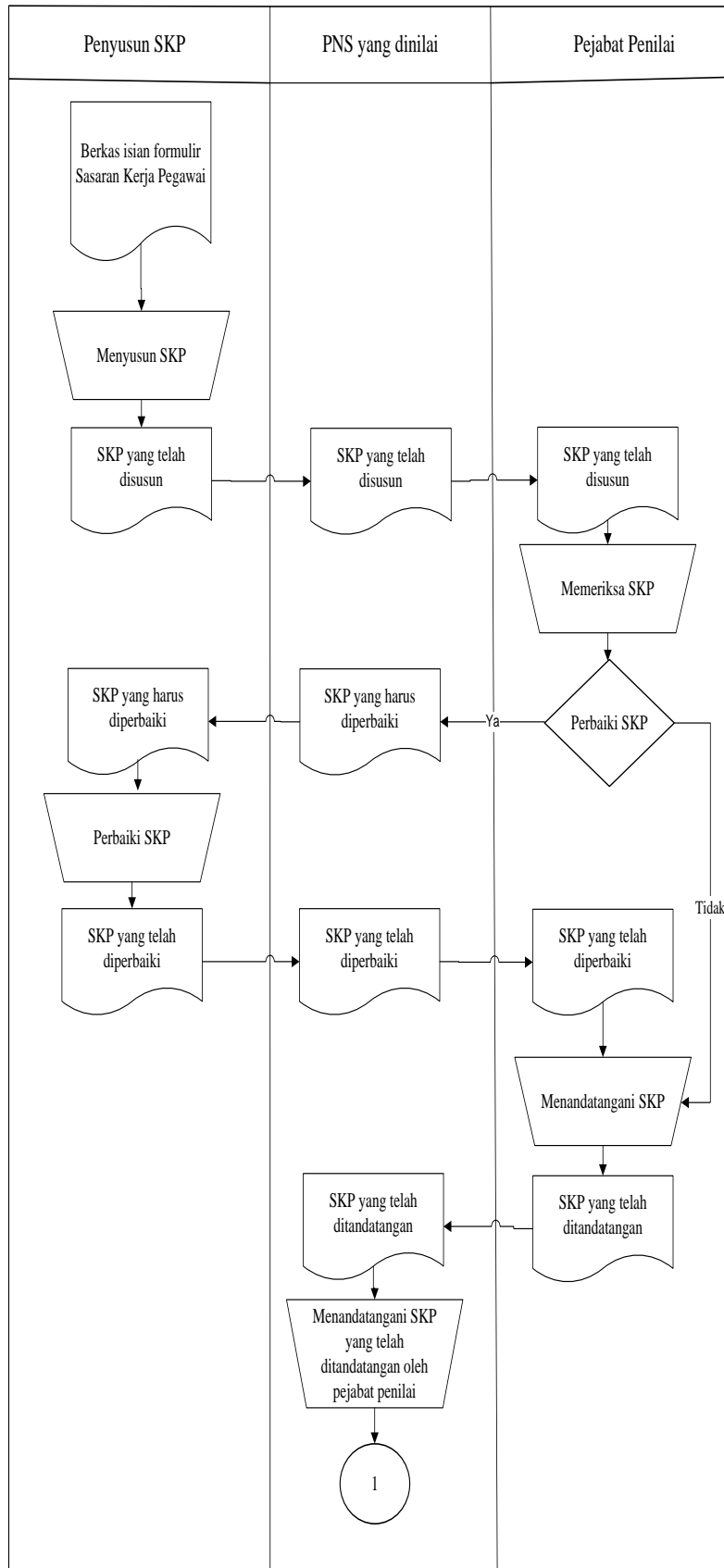
3.1 Analisa Sistem yang Sedang Berjalan

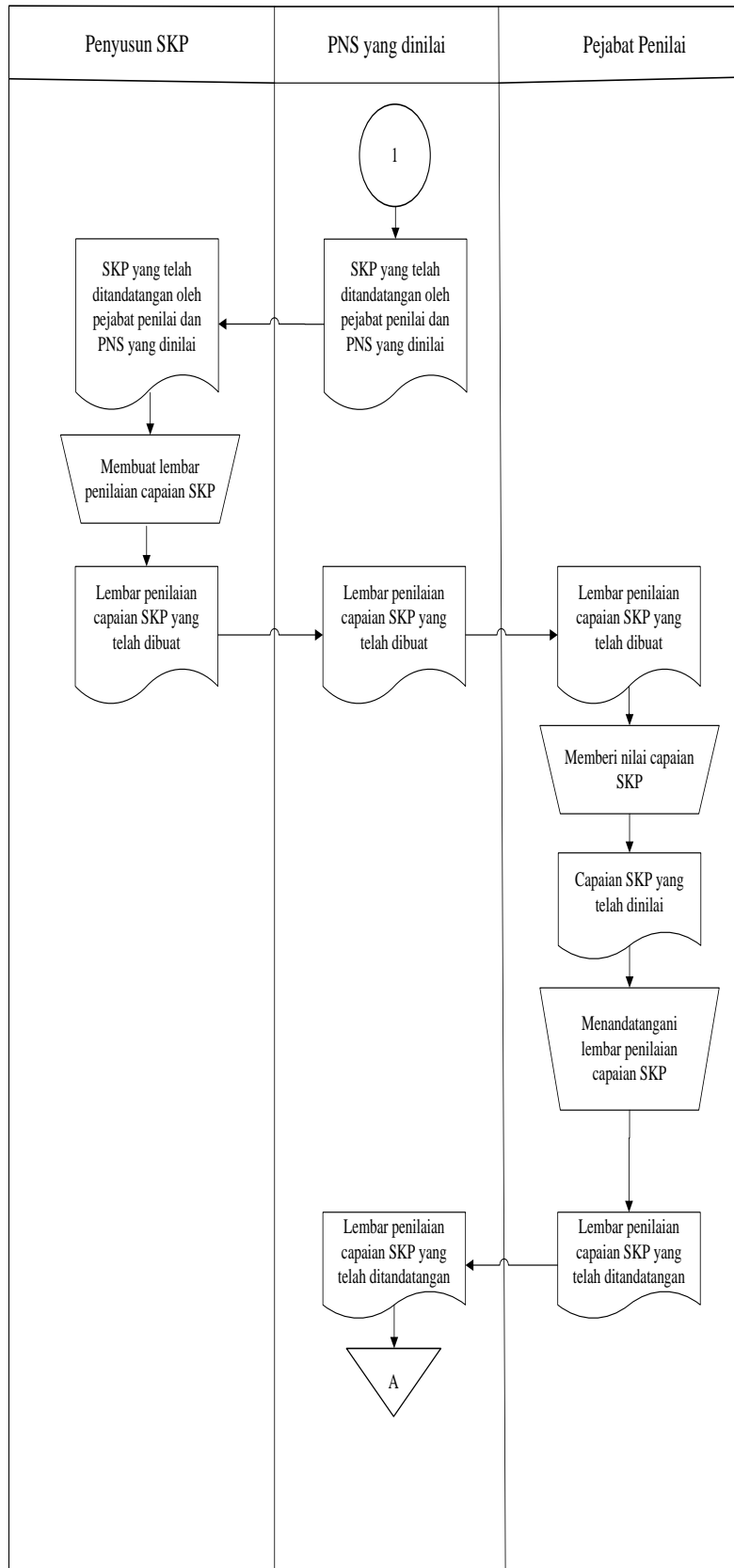
Analisa sistem merupakan kegiatan menguraikan suatu sistem informasi yang utuh dan nyata kedalam komponen yang bertujuan untuk mengidentifikasi serta mengevaluasi masalah-masalah yang muncul, sehingga mengarah kepada solusi untuk perbaikan maupun pengembangan kearah yang lebih baik dan sesuai dengan kebutuhan.

Analisis sistem memiliki beberapa fungsi diantaranya yaitu :

1. Bisa mengidentifikasi masalah-masalah dari *user* atau pemakai.
2. Dapat menentukan secara akurat mengenai tujuan yang harus didapatkan agar bisa memenuhi kebutuhan pengguna.
3. Bisa memilih metode alternatif dalam memecahkan masalah pada sistem.
4. Bisa merencanakan maupun menerapkan rancangan sistem sesuai dengan apa yang dikehendaki penggunaanya.

Sistem yang sedang berjalan di Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi tentang penilaian kinerja pegawai negeri sipil berdasarkan sasaran kerja pegawai dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

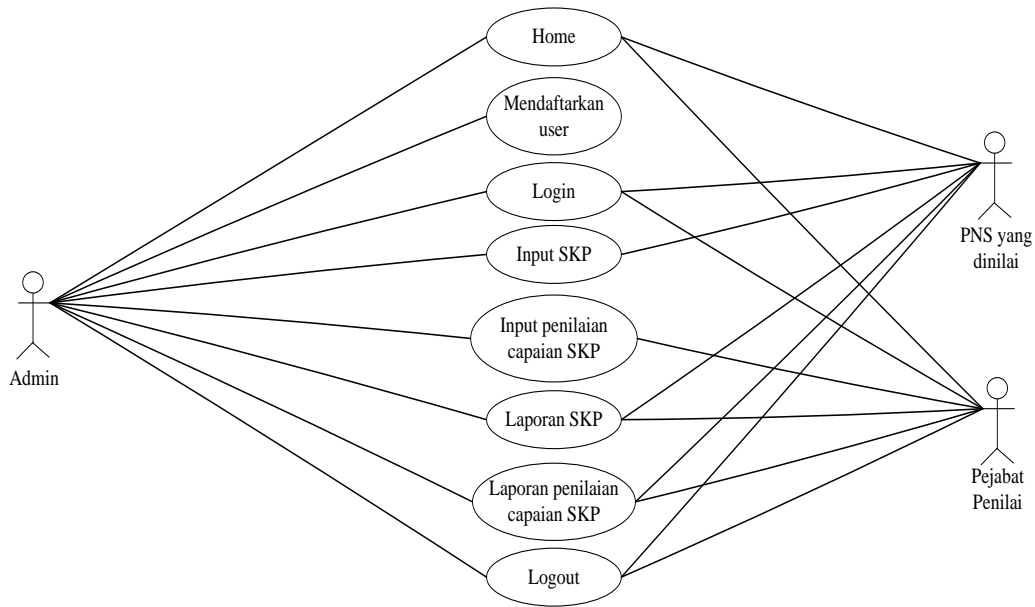




Gambar 2. Analisa sistem informasi (ASI) yang berjalan

3.2 Use Case Diagram

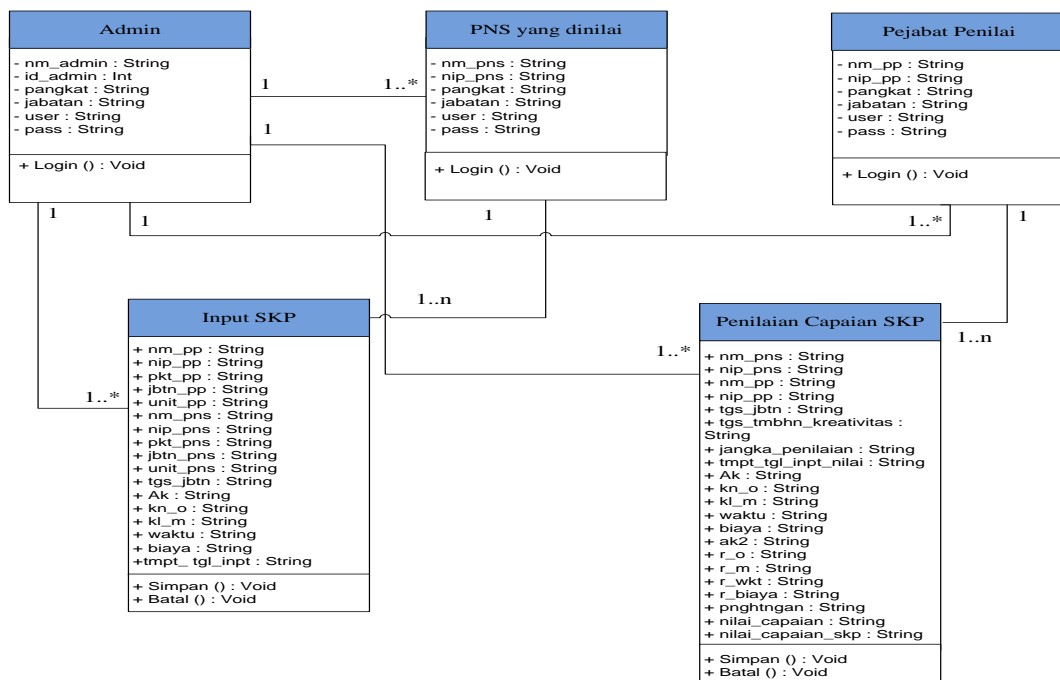
Use Case Diagram menggambarkan siapa yang menggunakan sistem dan apa saja yang bisa dilakukan. Untuk lebih jelas berikut perancangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai negeri sipil berdasarkan sasaran kerja pegawai dengan model *web based application* yang dirancang menggunakan *use case diagram*.



Gambar 3. Use Case Diagram

3.3 Class Diagram

Class diagram menggambarkan tabel, atribut dan relasi antar tabel. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar class diagram sebagai berikut.



Gambar 4. Class Diagram

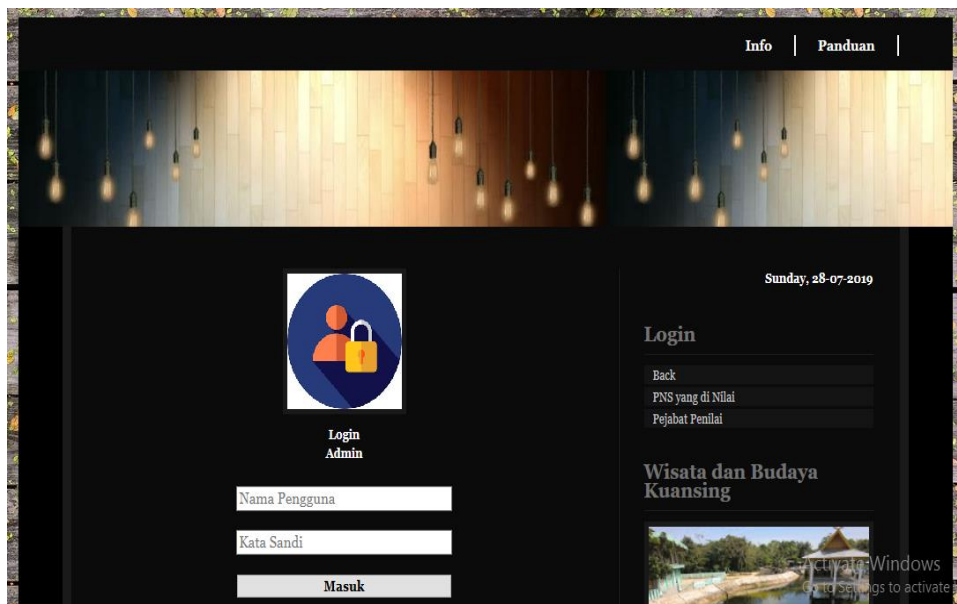


3.4 Tampilan Hasil Program

Tampilan hasil program merupakan tampilan dari aplikasi yang telah dirancang dan dibangun. Adapun tampilan hasil program dari aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Sasaran Kerja Pegawai dengan Model *Web Based Application* Pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kuantan Singingi adalah sebagai berikut :

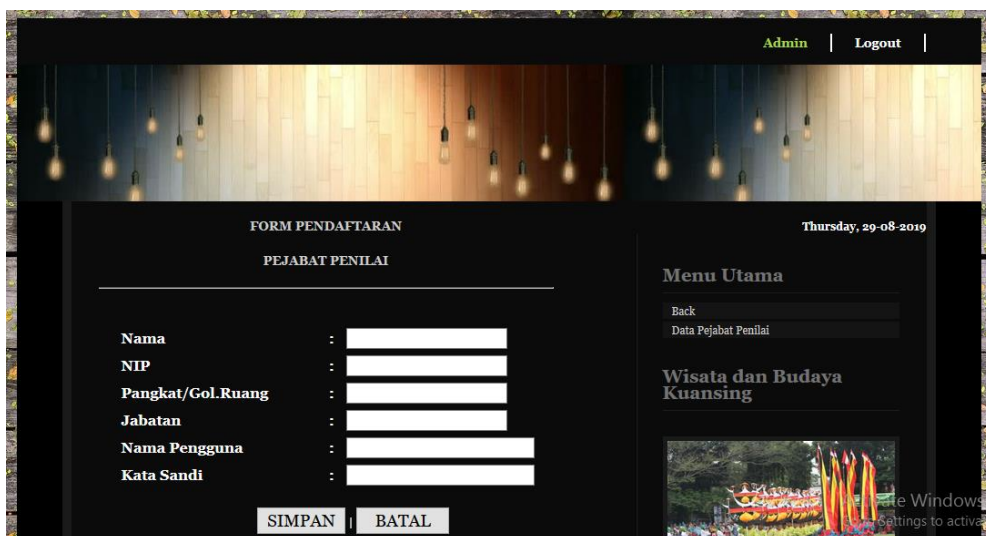
1 Tampilan Halaman *Login*

Pada gambar ini menampilkan halaman *login* yang digunakan sebagai kunci untuk masuk ke aplikasi. Pada halaman *login*, *user* diminta untuk memasukkan nama pengguna dan kata sandi. Berikut merupakan tampilan halaman *login user*.



Gambar 5. Tampilan Halaman *Login User*

2 Tampilan *Form* Pendaftaran Pejabat Penilai



Gambar 6. Tampilan *Form* Pendaftaran Pejabat Penilai



3 Tampilan *Form* Pendaftaran PNS Yang Dinilai

Admin | Logout |

FORM PENDAFTARAN
PNS YANG DINILAI

Thursday, 29-08-2019

Menu Utama

Back
Data PNS yang dinilai

Wisata dan Budaya Kuansing

Name :
NIP :
Pangkat/Gol.Ruang :
Jabatan :
Nama Pengguna :
Kata Sandi :

SIMPAN | BATAL

Gambar 7. Tampilan *Form* Pendaftaran PNS Yang Dinilai

4 Tampilan Laporan SKP

Gambar ini menampilkan data formulir sasaran kerja pegawai negeri sipil yang telah di *input* oleh setiap PNS.

Admin | Logout |

DATA FORMULIR SASARAN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL

Thursday, 29-08-2019

Menu Utama

Back
Laporan Penilaian Capaian Skp

Nip Cari

No.	Nama PNS	Nip	Tahun	Aksi
1	DESPI ARIANTO	19791225 200701 1 008	Teluk Kuantan, 01 Januari 2015	<input type="button" value="Aksi"/>
2	EDI AFRISAL	19640804 198603 1 008	Teluk Kuantan, 02 Januari 2015	<input type="button" value="Aksi"/>
3	EMIDA SURI, A.Md	19830706 201001 2 022	Teluk Kuantan, 02 Januari 2015	<input type="button" value="Aksi"/>

Gambar 8. Tampilan Laporan SKP Admin

5. Tampilan Laporan Penilaian Capaian SKP

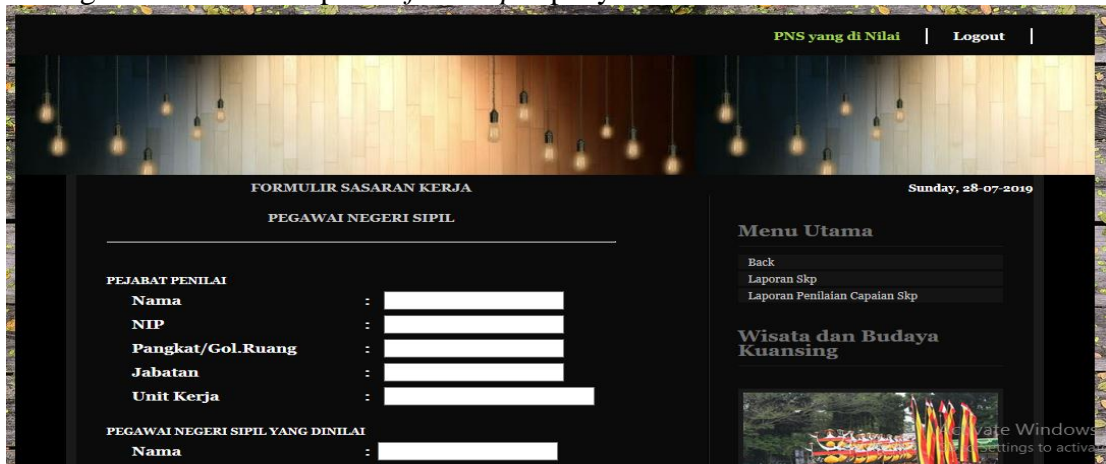
Gambar ini menampilkan data penilaian capaian sasaran kerja pegawai negeri sipil yang telah di *input* oleh pejabat penilai.



Gambar 9. Tampilan Laporan Penilaian Capaian SKP Admin

6. Tampilan *Form Input* Penyusunan SKP

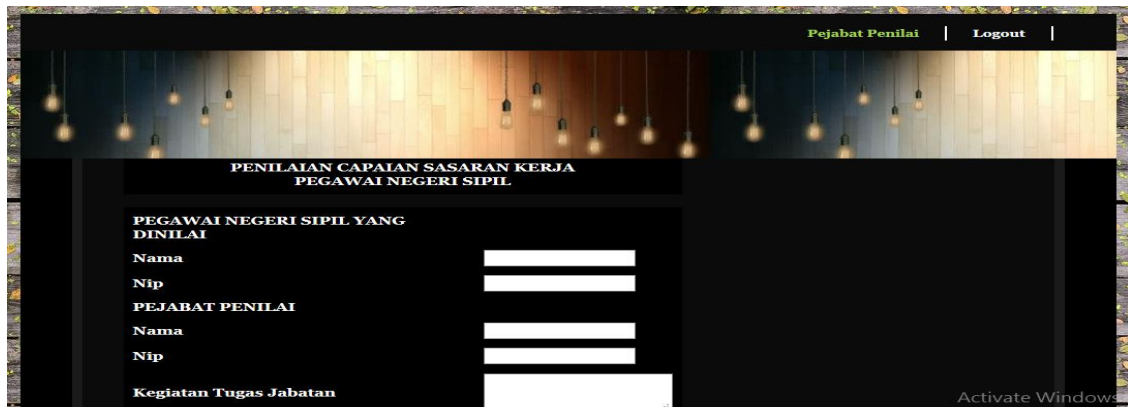
Pada gambar ini menampilkan *form input* penyusunan SKP.



Gambar 10. Tampilan *Form Input* Penyusunan SKP

7. Tampilan *Form Input* Penilaian Capaian SKP

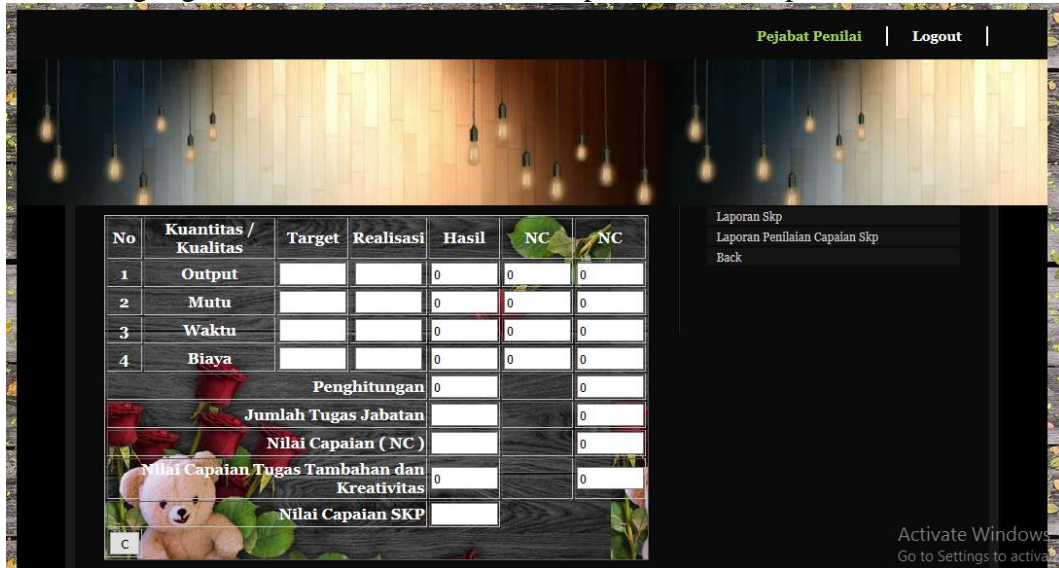
Form input penilaian capaian SKP terdapat pada menu laporan SKP. Berikut merupakan tampilan *form input* penilaian capaian SKP.



Gambar 11. Tampilan *Form Input* Penilaian Capaian SKP



- 8. Tampilan metode hitung SKP
Form hitung digunakan untuk mencari nilai capaian SKP setiap PNS.



Gambar 12. Tampilan Metode Hitung SKP

- 9. Tampilan Cetak Excel Formulir SKP

FORMULIR SASARAN KERJA
PEGAJAW NEGERI SIPIL

NO	PEJABAT PENILAI					PEGAJAW NEGERI SIPIL / LANGSUNG DINILAI					KELOMPOK TUGAS JABATAN					TARGET					Tempor dan Tanggal Input
	Nama	Np	Pangkat/Gol.Rang	Jabatan	Unit Kerja	Nama	Np	Pangkat/Gol.Rang	Jabatan	Unit Kerja	AK	Kuantitas	Kual/Mutu	Waktu	Biaya	AK	Kuantitas	Kual/Mutu	Waktu	Biaya	
1	Drs. ENDRIKZAL	1967025 194421 001	PEMUDA IV/a	KEPALA BIDANG PEMUDA DAN VOLUNTER	DINAS KEMERDEAYAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN VOLUNTER	ELARNEX, SE	1967802 196781 005	PELAYATA TK. II/B	KLASIFIKASI PEMERIKSAAN GENDERASI MUDA	DINAS KEMERDEAYAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN VOLUNTER	0	20dk	100	11 Bta	-	0	20dk	100	11 Bta	-	Tahap Keempat, 30 Januari 2015
2	MAHMUDAN S.Pd, MA	1967025 196201 004	PEMUDA TL. IV/b	KEPALA DINAS	DINAS KEMERDEAYAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN VOLUNTER	ELISNAH, S.Sk, M	1944075 196002 002	PEMUDA WA. III	KEPALA BIDANG KEMERDEAYAN	DINAS KEMERDEAYAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN VOLUNTER	0	10 Dak	100	12 Bta	-	0	10 Dak	100	12 Bta	-	Tahap Keempat, 01 Januari 2015

Gambar 13. Formulir SKP



10. Tampilan Cetak Excel Penilaian Capaian SKP

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL																			
NO	PEJABAT PENILAI		PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		Kegiatan Tugas Jabatan	Tugas Tambahan dan Kreativitas	TARGET				BIAYA				Penghitungannya	Nilai Capaian	Nilai Capaian SKP		
	Nama	Nip	Nama	Nip			AK	Kuant	Orup	Kual	Minu	Waktu	Biaya	AK				Kuant	Orup
1	KARNEDI, SH	19670902 199703 1 005	Des. ENDRIZAL	19670125 199412 1 001	1. Melakukan pembinaan drum band bahasa kuantan singingi		0	2 Dak	100	11 Bln	-	0	2 Dak	87	11 Bln	-	265,00	87,67	87,87 (Baik)
					2. Melaksanakan penetaan kebutuhan pembinaan generasi muda	1. (tugas tambahan)	0	3 Dak	100	11 Bln	-	0	3 Dak	88	11 Bln	-	264,00	88,00	
					3. Menyajikan bahan telaahan pembinaan generasi muda	2. (keaktifitas)	0	3 Dak	100	11 Bln	-	0	3 Dak	86	11 Bln	-	262,00	87,35	
					4. Menyajikan bahan pengkoordinasian pelaksanaan tugas pembinaan generasi muda	(keaktifitas)	0	2 Dak	100	11 Bln	-	0	2 Dak	88	11 Bln	-	264,00	88,00	
					5. Menyajikan bahan penyusunan laporan realisasi		0	2 Dak	100	11 Bln	-	0	2 Dak	89	11 Bln	-	265,00	88,35	
2	YULIKNAH, S.Sos, M.Si	19640713 198602 002	MARWAN, S.Pi., MM	19651231 199202 1 004	1. Memeriksa kebijakan teknis di bidang pengembangan kebudayaan, pengkajian, sejarah, museum dan nilai tradisional, kesenian		0	10 Dak	100	12 Bln	-	0	10 Dak	97	12 Bln	-	273,00	91,00	91,80 (Sangat Baik)
					2. Menyusun rencana program dan anggaran di bidang pengembangan kebudayaan, pengkajian sejarah, museum dan nilai tradisional, kesenian	1. Kepengurusan dewan kesenian kabupaten kuantan singingi (DKKS) masa periode 2013-2016.	0	10 Dak	100	12 Bln	-	0	10 Dak	98	12 Bln	-	274,00	91,33	
					3. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas di bidang pengembangan kebudayaan, pengkajian sejarah, museum dan nilai tradisional, kesenian	Pengurus lembaga adat melayu Rian (LAMR) Kabupaten Kuantan Singingi.	0	7 Dak	100	12 Bln	-	0	7 Dak	95	12 Bln	-	271,00	90,35	
					4. Menghala pengembangan kebudayaan, pengkajian sejarah, museum dan nilai tradisional, kesenian	2. (keaktifitas)	0	7 Dak	100	12 Bln	-	0	7 Dak	94	12 Bln	-	270,00	90,00	
					5. Melaksanakan pembinaan, pengawasan dan pelaporan di bidang pengembangan kebudayaan, pengkajian sejarah, museum dan nilai tradisional, kesenian	(keaktifitas)	0	10 Lpr	100	12 Bln	-	0	10 Lpr	98	12 Bln	-	274,00	91,33	

Gambar 14. Penilaian Capaian SKP

4 PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Setelah melakukan tahap implementasi pada aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Sasaran Kerja Pegawai dengan Model Web Based Application yang dapat membantu dalam penyusunan dan penilaian kinerja pegawai dalam hal ini yaitu penilaian capaian sasaran kerja pegawai (SKP), maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Memberikan kemudahan bagi setiap PNS dalam penyusunan dan penilaian kinerja pegawai negeri sipil berdasarkan sasaran kerja pegawai.
2. Aplikasi ini dapat mempercepat proses dalam penyusunan dan penilaian SKP.

DAFTAR PUSTAKA

Adhawiyah, Yunita., Kumaladewi, Nia., dan Utami, Catur Meinarini, 2017. "Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Psychological Appraisal (Studi Kasus : Kantor Wilayah Kementerian Agama Dki Jakarta)". P-ISSN : 1979-0767 : 119-126.

Agustina, Meutia Dwi., Sunarto, M.J. Dewiyani., dan Jatmika, Kurniawan, 2013. "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Diklat Surabaya", *Jurnal Sistem Informasi* Vol.2 No.2. ISSN: 2338-137X : 4-6.

Anjarsari, Nurul., dan Utomo, Prasetyo Andy, 2016. "Aplikasi Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Berbasis Web Pada Dishubkominfo Kudus", *Jurnal Simetris* Vol.7 No.1. ISSN: 2252-4983 : 385-390.



- Badan Kepegawaian Negara. Tanpa Tahun. *Panduan Penyusunan dan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Badan Kepegawaian Negara. 2011. *Pedoman Penyusunan dan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara*.
- Firman, Astria., Wowor, F. Hans., dan Najoan, Xaverius, 2016. "Sistem Informasi Perpustakaan Online Berbasis Web", *E-Journal Teknik Elektor dan Komputer*, Vol.5, No.2. ISSN : 2301-8402 : 29-36.
- Hendini, Ade, 2016. "Pemodelan UML Sistem Informasi Monitoring Penjualan dan Stok Barang (Studi Kasus: Distro Zhezha Pontianak)", *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, Vo.4, No.2:107-116.
- Hermawan, Rudi., Hidayat, Arief., dan Utomo, Gayuh Victor, 2016. "Sistem Informasi Penjadwalan Kegiatan Belajar Mengajar Berbasis Web (Studi Kasus : Yayasan Ganessa Operation Semarang)", *Indonesian Journal on Software Engineering*, Vol.2, No.1:31-38.
- Nilai, Er, "Analisa Tingkat Kepuasan Mahasiswa Teknik Informatika Terhadap Pelayanan Akademik Menggunakan Metode Service Quality (Studi Kasus : Fakultas Teknik - Universitas Islam Kuantan Singingi)", Skripsi, Universitas Islam Kuantan Singingi, 2018.
- Palit, V Randi., Rindengan, D.Y. Yaulie., dan Lumenta, S.M. Arie, 2015. "Rancangan Sistem Informasi Keuangan Gereja Berbasis Web di Jemaat GMIM Bukit Moria Malalayang", *E-Journal Teknik Elektro dan Komputer*, Vol.4, No.7. ISSN : 2301-8402 : 1-7.
- Putri, Adiana Dika, "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Penerima Beasiswa Berprestasi Pada Program Studi Teknik Informatika dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting", Skripsi, Universitas Islam Kuantan Singingi, 2018.
- Sagita, Awan Rinandi., dan Sugiarto, Hari, 2016. "Penerapan Metode Waterfall Pada Sistem Informasi Penjualan Furniture Berbasis Web", *Indonesian Journal on Networking and Security*, Vol.5, No.4:49-55.