



## **ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA SMP NEGERI 4 TELUK KUANTAN**

**Rino Fernando**

Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Islam Kuantan Singingi,  
Jl. Gatot Subroto KM 7, Kebun Nenas, Teluk Kuantan, Kabupaten Kuantan Singingi  
E-mail : [rinofernando455@gmail.com](mailto:rinofernando455@gmail.com)

### ***Abstract***

*This study aims to determine and analyze the suitability of the employee payroll accounting information system at State Junior High School 4 Teluk Kuantan. This type of research is descriptive qualitative. The types of data used are primary data and secondary data, where primary data is data from interviews with employees of State Junior High School 4 Teluk Kuantan. Secondary data in the form of a brief history, organizational structure and recapitulation of employee salaries. The money data analysis technique used is by comparing the employee payroll accounting information system at State Junior High School 4 Teluk Kuantan with Mulyadi theory. The results showed that the employee payroll accounting information system at State Junior High School 4 Teluk Kuantan was in accordance with Mulyadi theory.*

***Keywords: Accounting information system, Payroll, Employee***

### ***Abstrak***

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kesesuaian sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Adapun jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dimana data primer merupakan data hasil wawancara dengan pegawai SMP Negeri 4 Teluk Kuantan. Data sekunder berupa sejarah singkat, struktur organisasi dan rekapitulasi gaji pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan cara membandingkan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dengan teori Mulyadi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan sudah sesuai dengan teori Mulyadi.*

***Kata Kunci: Sistem informasi Akuntansi, Penggajian, Pegawai***

### **1. PENDAHULUAN**

Perkembangan teknologi yang berkembang dengan begitu cepat memaksa berbagai jenis organisasi termasuk organisasi sektor publik memerlukan sistem informasi akuntansi yang baik, karena sistem informasi akuntansi penting dalam proses pengambilan keputusan alokasi sumber daya fisik dan unsur-unsur untuk



mengubah data ekonomi menjadi informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi dapat membantu kegiatan pokok tidak hanya pada perusahaan tetapi juga pada sektor publik salah satu bentuk organisasi sektor publik yaitu sekolah.

Dengan sistem informasi akuntansi penggajian yang kurang layak dalam pengelolaan informasi akan sangat terbatas karena hanya mengandalkan ketelitian manusia serta membutuhkan waktu yang lama. Selain itu, organisasi juga belum menjalankan prosedur verifikasi dengan baik. Hal ini mengakibatkan pihak manajemen tidak dapat menilai kinerja perorangan, integritas sistem pemrosesan transaksi, dan kebenaran data yang berada dalam catatan akuntansi sehingga timbul berbagai masalah.

SMP Negeri 4 Teluk Kuantan adalah sekolah Negeri yang berdiri pada tahun 1981, SMP Negeri 4 Teluk Kuantan beralamat di Seberang Taluk Hilir Kecamatan kuantan Tengah Kabupaten Kuantan Singngi. Sekolah SMP Negeri 4 Teluk Kuantan memiliki lokasi yang sangat berdekatan dengan SD 004 Teluk Kuantan dengan memanfaatkan berbagai sumber daya dan prasarana yang ada dengan tujuan mempercepat penuntasan wajib belajar pendidikan dasar 9 tahun dan meningkatkan mutu pendidikan dasar. SMP Negeri 4 Teluk Kuantan bertujuan untuk mempermudah jangkauan lulusan sekolah dasar tersebut untuk melanjutkan sekolah kejenjang yang lebih tinggi. Berdasarkan wawancara dengan pegawai TU SMP Negeri 4 Teluk Kuantan didapat data sebagai berikut:

**Tabel 1.1**  
**Nama sekolah**

Nama Sekolah	SMP Negeri 4 Teluk Kuantan
Nama Kepala Sekolah	Yuhelmi Sasra, s.pd
Npsn	10403702
Alamat Sekolah	Seberang Taluk Hilir
Desa	Seberang Taluk Hilir
Kecamatan	Kuantan Tengah
Kabupaten	Kuantan Singngi
Provinsi	Riau
Email	<a href="mailto:Smpn4telukkuantan@gmail.com">Smpn4telukkuantan@gmail.com</a>

*Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 4 Teluk Kuantan, 2022*



**Tabel 1.2**  
**Jumlah Pegawai SMP Negeri 4 Teluk Kuantan**

<b>NO</b>	<b>Daftar Pegawai</b>	<b>Jumlah(org)</b>
1	Guru PNS	13
2	Guru Honorer Provinsi	3
3	TU PNS	3
4	TU Honorer	3
Jumlah		22

*Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 4 Teluk Kuantan, 2022*

Pada tabel 1.2 diatas dapat dilihat bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan memiliki pegawai sebanyak 22 orang, terdiri dari 13 orang guru pns, 3 orang guru honorer, 3 orang pegawai TU PNS dan 3 orang TU Honorer.

Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 4 Teluk Kuantan adalah sebuah lembaga pendidikan yang tidak terlepas dari transaksi penggajian. Pengertian gaji menurut Mulyadi (2016:309), umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana. Umumnya gaji dibayarkan secara tetap per bulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan. Sehingga proses penggajian dapat dijalankan dengan baik tanpa adanya penyelewengan yang terjadi.

Penggajian di SMP Negeri 4 Teluk Kuantan terdiri dari penggajian PNS (Guru dan Karyawan PNS) bersumber dari dinas pendidikan, dan penggajian Non PNS (Guru Tidak Tetap dan Pegawai Tidak Tetap) bersumber dari dana komite. Untuk penggajian pegawai Non PNS dilakukan oleh Bendahara Dana BOS. Dalam prakteknya pada prosedur pengajian yang dilakukan masih ditemukan kelemahan yaitu belum lengkapnya dokumen-dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian. Upaya untuk mengatasi permasalahan tersebut penulis membuat rekomendasi yang dapat meningkatkan penggajian atas prosedur yang berjalan dengan tujuan agar dapat meminimalisir kecurangan yang timbul akibat yang tidak adanya sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan.



Dalam melakukan penelitian, peneliti mengambil referensi dari penelitian terdahulu yang berkaitan dengan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada PT. Segarindo Utama Makassar yang dilakukan oleh Sri Wahyuni pada tahun 2018, dalam penelitian tersebut menunjukkan bahwa PT. Segarindo Utama Makassar telah menerapkan Akuntansi Penggajian. Penerapan sistem akuntansi penggajian oleh perusahaan dapat dilihat dari penyusunan organisasi yang melibatkan semua bagian baik bawahan maupun atasan serta digunakannya pengendalian intern sebagai salah satu penilaian kinerja manajer pusat pertanggungjawaban. Sedangkan jika dilihat dari struktur organisasinya, perusahaan telah memberi wewenang dan tanggung jawab. Dari uraian di atas, peneliti memandang bahwa sistem informasi akuntansi penggajian sangat penting dalam mendukung keberhasilan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam menjalankan aktivitasnya, sehingga peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: “**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan**”.

## **2. TINJAUAN PUSTAKA**

### **2.1.1 Pengertian Sistem Akuntansi**

Menurut Mulyadi (2016:3) Pengertian sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. Menurut Suginan et al (2017) Sistem Informasi akuntansi merupakan sistem yang bertujuan untuk mengumpulkan dan memproses data serta melaporkan informasi yang berkaitan dengan transaksi keuangan. Sedangkan menurut Ajeng (2020) sistem informasi akuntansi adalah sistem yang memproses data dan transaksi yang tersusun dari berbagai dokumen, alat komunikasi, dan tenaga pelaksana guna menghasilkan informasi yang digunakan untuk keperluan pengawasan operasi maupun dalam pengambilan keputusan dan menjadikan setiap kegiatan operasional menjadi efektif, efisien dan terstruktur.

### **2.1.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi**

Menurut Romney dan Steinbart (2014:10) sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang mengumpulkan, mencatat, menyimpan dan mengolah data untuk menghasilkan informasi bagi pengambil keputusan. Sedangkan menurut Krismiaji (2015:4) sistem informasi akuntansi adalah sebuah sistem yg memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang diperlukan oleh para pembuat keputusan.

### **2.1.3 Pengertian Sistem Informasi Penggajian**

Menurut Baridwan (2012:223) sistem informasi akuntansi adalah fungsi, organisasi, formulir, catatan dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang



dibayar tiap bulan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. Sementara menurut Mulyadi (2016:13), pengertian sistem informasi akuntansi penggajian adalah sistem yang dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji karyawan dan pembayarannya.

#### **2.1.4 Informasi Yang Diperlukan**

Menurut Mulyadi (2016:310) informasi yang dibutuhkan oleh manajemen dari kegiatan penggajian adalah:

- a. Jumlah biaya gaji dan upah yang menjadi beban perusahaan selama periode akuntansi tertentu.
- b. Jumlah biaya gaji dan upah yang menjadi beban setiap pusat pertanggungjawaban selama periode akuntansi tertentu.
- c. Jumlah gaji dan upah yang diterima setiap karyawan selama periode akuntansi tertentu.
- d. Rincian unsur gaji dan upah yang menjadi beban perusahaan dan setiap pusat pertanggungjawaban selama periode akuntansi tertentu.

#### **2.1.5 Dokumen Yang Digunakan**

Mulyadi (2016:310) menyatakan dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian adalah sebagai berikut:

- a. Dokumen pendukung perubahan gaji
- b. Kartu jam kerja
- c. Daftar gaji
- d. Rekap daftar gaji
- e. Surat pernyataan gaji
- f. Amplop gaji dan upah
- g. Bukti kas keluar

#### **2.1.6 Catatan Akuntansi yang Digunakan**

Menurut Mulyadi (2016:317) ada empat catatan akuntansi yang digunakan dalam pencatatan gaji:

- a. Jurnal umum
- b. Kartu harga pokok produk.
- c. Kartu biaya.
- d. Kartu penghasilan karyawan.

#### **2.1.7 Fungsi yang Terkait**

Menurut Mulyadi (2016:317) fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan adalah sebagai berikut:

- a. Fungsi Kepegawaian
- b. Fungsi Pencatatan Waktu

- c. Fungsi Pembuatan Daftar Gaji Dan Upah
- d. Fungsi Akuntansi.
- e. Fungsi Keuangan

### 2.1.8 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem

Mulyadi (2016:319) menyatakan bahwa sistem penggajian terdiri dari jaringan prosedur sebagai berikut:

- a. Prosedur pencatatan waktu hadir
- b. Prosedur pembuatan daftar gaji
- c. Prosedur distribusi biaya gaji
- d. Prosedur pembuatan bukti kas keluar
- e. Prosedur pembayaran gaji dan upah

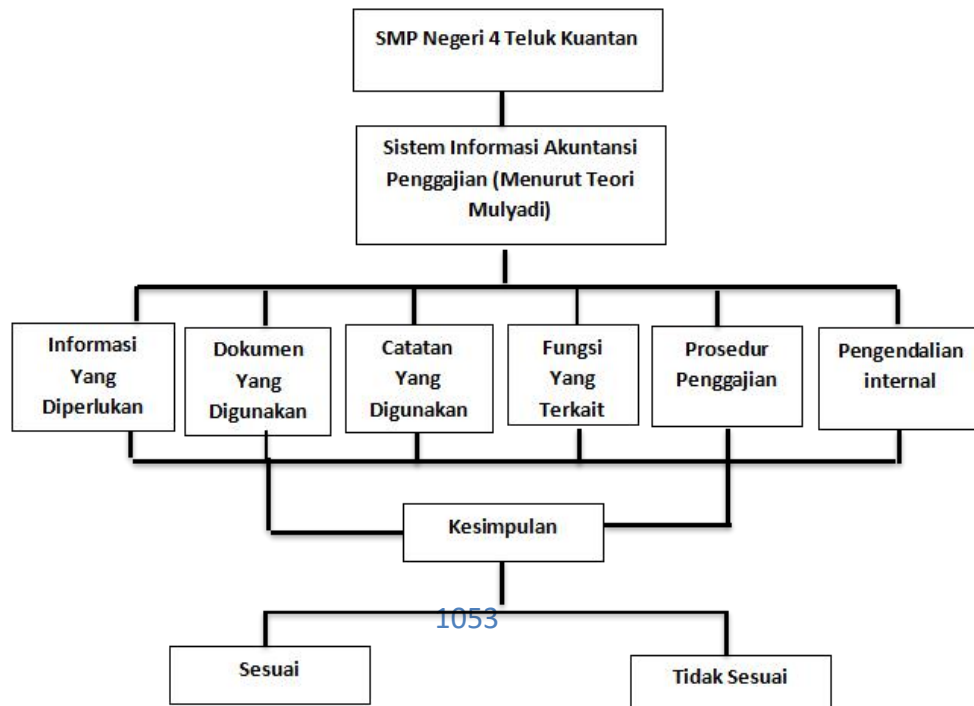
### 2.1.9 Unsur Pengendalian Internal

Pengendalian bertujuan untuk menjaga asset organisasi, mengecek ketelitian, dan kendala data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Menurut Mulyadi (2016:321) unsur pengendalian internal dalam akuntansi penggajian terdiri atas:

- a. organisasi
- b. Sistem otorisasi
- c. Prosedur Pencatatan
- d. Praktik Yang Sehat

## 2.1 Kerangka Pemikiran

**Gambar 2.1**  
**Kerangka Pemikiran**





*Sumber : Sri Wahyuni (2018)*  
**3 METODE PENELITIAN**

**3.1 Rancangan Penelitian**

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kualitatif studi kasus pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 4 Teluk Kuantan. Menurut Creswell (2015), studi kasus merupakan salah satu pendekatan kualitatif yang menelaah sebuah “kasus” tertentu dalam konteks atau *setting* kehidupan nyata kontemporer. Penelitian ini dilakukan secara langsung pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 4 Teluk Kuantan agar dapat memperoleh data yang sesuai dengan yang terjadi pada tempat yang diteliti.

**3.2 Tempat dan Waktu Penelitian**

Penelitian ini akan dilakukan pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 4 Teluk Kuantan yang beralamat di desa Seberang Taluk Hilir dan akan dilaksanakan pada Bulan Januari Tahun 2022 sampai dengan Bulan Agustus 2022.

**3.3 Populasi dan sampel**

**3.3.1 Populasi**

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di SMP Negeri 4 Teluk Kuantan yang berjumlah 22 orang terdiri dari 16 orang guru dan 6 orang pegawai tata usaha.

**3.3.2 Sampel**

Penyampelan atas responden penelitian ini menggunakan teknik *Purposive sampling*. *Purposive sampling* adalah teknik pengambilan data dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2017:218). kriteria yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, pegawai yang menangani prosedur penggajian di SMP Negeri 4 Teluk Kuantan.

**3.4 Jenis dan Sumber Data**

**3.4.1 Jenis Data**

Jenis data dalam penelitian ini adalah kualitatif.

**3.4.2 Sumber Data**

1. Data Primer

Dalam penyusunan tugas akhir ini data diperoleh langsung pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan, berupa penjelasan dan penjabaran yang diungkapkan oleh pegawai mengenai sistem akuntansi penggajian.



## 2. Data Sekunder

Sumber data dalam penelitian ini adalah dokumentasi sistem akuntansi penggajian pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan.

### 3.5 *Teknik Pengumpulan Data*

1. Dokumentasi
2. Wawancara
3. Observasi

### 3.6 *Teknik Analisis Data*

1. Menggunakan analisis deskriptif yaitu mendeskripsikan keadaan sistem penggajian di SMP Negeri 4 Teluk Kuantan.
2. Membandingkan antara teori Mulyadi dan praktek yang ada pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan.
  - a) Membandingkan informasi yang diperlukan dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  - b) Membandingkan dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  - c) Membandingkan catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  - d) Membandingkan fungsi organisasi yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  - e) Membandingkan prosedur yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  - f) Membandingkan unsur pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
3. Setelah melakukan perbandingan peneliti akan menganalisis kesesuaian unsur sistem akuntansi penggajian yang ada di SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dengan teori mulyadi
4. Membuat rekomendasi

## 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN





## **4.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian SMP Negeri 4 Teluk Kuantan**

### **4.1.1 Informasi Yang Diperlukan**

Berdasarkan hasil penelitian pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan informasi yang dibutuhkan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yaitu mengenai penggajian guru PNS dan guru Non PNS

### **4.1.2 Dokumen Yang Digunakan**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat empat dokumen yang digunakan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi penggajian pegawai. Yang terdiri dari kartu jam hadir, daftar gaji, rekap daftar gaji, dan bukti kas keluar

### **4.1.3 Catatan Akuntansi Yang Digunakan**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat satu catatan akuntansi yang digunakan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi penggajian pegawai yaitu jurnal umum.

### **4.1.4 Fungsi Yang Terkait**

Berdasarkan hasil penelitian SMP Negeri 4 teluk kuantan menggunakan empat fungsi yang berkaitan dengan sistem informasi penggajian yaitu fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi akuntansi, fungsi keuangan.

### **4.1.5 Prosedur Penggajian**

Berdasarkan hasil penelitian SMP Negeri 4 Teluk Kuantan menggunakan empat prosedur yaitu pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pembuatan bukti kas keluar dan prosedur pembayaran gaji.

### **4.1.6 Pengendalian Internal**

Berdasarkan hasil penelitian SMP Negeri 4 Teluk Kuantan terdapat delapan komponen yang sesuai dengan teori mengenai pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian. Yang terdiri dari:

1. Fungsi pembuatan gaji harus terpisah dari fungsi keuangan
2. Fungsi pencatatan harus terpisah dari fungsi operasi
3. Setiap orang yang namanya tercantum dalam daftar gaji harus mempunyai surat keputusan
4. Setiap perubahan gaji harus didasarkan surat keputusan
5. Catatan penghasilan direkonsiliasi dengan catatan penghasilan karyawan.
6. Kartu jam hadir harus diotorisasi oleh fungsi pencatatan waktu hadir
7. Bukti kas keluar untuk pembayaran gaji harus diotorisasi fungsi akuntansi
8. Pembuatan datar gaji harus diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungannya oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran.



## 4.2 PEMBAHASAN

### 4.2.1 *Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan dengan Informasi Yang di Perlukan Menurut Teori Mulyadi*

Dalam prakteknya SMP Negeri 4 Teluk Kuantan hanya menggunakan dua informasi yang diperlukan yaitu jumlah biaya gaji yang menjadi beban selama periode akuntansi tertentu dan jumlah gaji yang diterima setiap pegawai selama periode akuntansi tertentu. Besaran gaji guru PNS tergantung golongan yang sudah ditetapkan sedangkan besaran gaji Non PNS sebesar Rp 800.000 perbulan dengan jumlah pegawai 7 orang, jadi beban gaji yang harus dibayarkan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan sebesar Rp 5.600.000 perbulan.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai berkaitan dengan informasi yang diperlukan baru menggunakan 2 komponen sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 4 komponen. Jika dipresentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam menggunakan sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan informasi yang diperlukan yaitu 50%.

### 4.2.2 *Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Dokumen Yang Digunakan Menurut Teori Mulyadi*

Dalam prakteknya SMP Negeri 4 Teluk Kuantan hanya empat dokumen yang digunakan yaitu kartu jam hadir, daftar gaji, rekap daftar gaji dan bukti kas keluar.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian pegawai yang berkaitan dengan dokumen yang digunakan hanya menerapkan 4 komponen sedangkan menurut Mulyadi terdiri dari 8 komponen. Jika di presentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian mengenai dokumen yang digunakan yaitu 50%.

### 4.2.3 *Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Catatan Akuntansi Yang Digunakan Menurut Teori Mulyadi*

Dalam prakteknya SMP Negeri 4 Teluk Kuantan hanya menggunakan 1 catatan akuntansi yaitu catatan jurnal umum.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan catatan akuntansi yang digunakan hanya 1 catatan akuntansi yang digunakan sedangkan menurut teori Mulyadi ada 4 catatan akuntansi, jadi jika dipresentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian mengenai catatan akuntansi yang digunakan yaitu 25%.



#### ***4.2.4 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Fungsi Yang Terkait Menurut Teori Mulyadi***

Dalam prakteknya SMP Negeri 4 Teluk Kuantan hanya menggunakan empat fungsi, yang belum digunakan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan yaitu fungsi kepegawaian.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan fungsi yang terkait sudah menggunakan 4 komponen, sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 5 komponen. Jika di presentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan Dalam menggunakan fungsi yang terkait yaitu 80%.

#### ***4.2.5 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Jaringan Prosedur Menurut Teori Mulyadi***

Dalam prakteknya SMP Negeri 4 Teluk Kuantan sudah menerapkan empat prosedur. SMP Negeri 4 Teluk Kuantan hanya satu prosedur yang belum digunakan yaitu prosedur distribusi biaya gaji.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan jaringan prosedur sudah menggunakan 4 komponen, sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 5 komponen. Jika dipresentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam menggunakan jaringan prosedur yaitu 80% sesuai teori.

#### ***4.2.6 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Pengendalian Internal Menurut Teori Mulyadi***

Dalam prakteknya terdapat delapan pengendalian internal yang sudah dijalankan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan adalah sebagai berikut:

1. Fungsi pembuatan gaji harus terpisah dari fungsi keuangan
2. Fungsi pencatatan harus terpisah dari fungsi operasi
3. Setiap orang yang namanya tercantum dalam daftar gaji harus mempunyai surat keputusan
4. Setiap perubahan gaji harus didasarkan surat keputusan
5. Catatan penghasilan direkonsiliasi dengan catatan penghasilan karyawan.
6. Kartu jam hadir harus diotorisasi oleh fungsi pencatatan waktu hadir
7. Bukti kas keluar untuk pembayaran gaji harus diotorisasi fungsi akuntansi
8. Pembuatan daftar gaji harus diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungannya oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran.

Dapat disimpulkan bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan pengendalian internal ada 8 yang sesuai dengan teori, sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 16 komponen. Jika dipresentasikan SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam pengendalian internal yaitu 50%.



Dari hasil dan pembahasan diatas dapat disimpulkan bahwa dari 42 teori mengenai sistem informasi akuntansi penggajian SMP Negeri 4 Teluk Kuantan sudah menggunakan 23 unsur yang sesuai dengan teori. Jika dipersentasekan sistem informasi akuntansi penggajian pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan 55% sesuai dengan teori Mulyadi.

## 5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem informasi akuntansi penggajian SMP Negeri 4 Teluk Kuantan sudah melakukan secara efektif dan sudah sesuai dengan teori Mulyadi.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan”, selanjutnya penulis bershalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak **Dr. H. Nopriadi, SKM.,M.Kes** selaku Rektor Universitas Islam Kuantan Singingi.
2. Ibu **Rika Ramadhanti, S.IP.,M.Si** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Islam Kuantan Singingi.
3. Ibu **Rina Andriani, SE.,M.Si** selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ilmu Sosial Islam Kuantan Singingi.
4. Bapak **Zul Ammar, SE.,ME** selaku Dosen pembimbing I
5. Bapak **Yul Emri Yulis, SE.,M.Si** selaku dosen pembimbing II
6. Kepala sekolah SMP Negeri 4 Teluk Kuantan Ibu **Yuhelmi Sasra, S.Pd** dan beserta staff yang telah membantu penulis dalam memperoleh data dan memberikan informasi yang berhubungan dengan penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Sahabat seperjuangan **Ari Anggraini, Ayu Indah Sari, Randi Permanda, Reza Ramanda dan Rosniati** yang telah memberikan dukungan dan membantu penulis dalam meraih gelar S.Ak.



Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik positif yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis juga mengharapkan semoga skripsi ini bermanfaat untuk memperluas pengetahuan bagi pihak yang membacanya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Baridwan, Zaki. 2012. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur Dan Metode* (Edisi 5). Yogyakarta: BPFE.
- Creswell, John W. 2015. *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Andi offset.
- Hall, James A. 2012. *Sistem Informasi Akuntansi (Edisi 4)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Krismiaji. 2015. *Sistem informasi akuntansi (Edisi 4)*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi. (Edisi 4)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purhantara, Wahyu. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Romney, Marshall B. dan Paul John Steinbart. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi. (Edisi 13)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Atsania, Farhana. 2020. “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada CV.X Sukoharjo*”. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Dias, kusumastuti veronika. 2017. *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guna Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan Studi Kasus Pada PT. Satria Antara Prima Jakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.
- Fibriyanti, Yenni Vera. 2017. “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya)*”. Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi. ISSN 2502 – 3764.
- Kurniasih, Nia. 2015. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Penggajian Pada CV. Pratama Mobilindo Palembang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Natalia, Yacinta mega. 2018. “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Studi kasus pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 7*”



Juhanperak  
e-ISSN : 2722-984X  
p-ISSN : 2745-7761

- Purworejo*". Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.
- Novita. 2017. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada UPTD SMPN 1 Purwosari Kabupaten Kediri*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara Persatuan Guru Republik Indonesia Kediri.
- Purmanda, Ozi.2020. "*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada SMP Satu Atap Serosah*". Skripsi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Islam Kuantan Singingi.