



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

ANALISIS KONPENSASI FINANSIAL PADA PEGAWAI HONORER DI KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

Belia Ardila Putri¹, Rika Ramadhanti², Alsar Andri³

Fakultas Ilmu Sosial Universitas Islam Kuantan Singingi
Jl. Gatot Subroto KM.7 Kebun Nenas, Desa Jake, Kab. Kuantan Singingi
Email: bellaardilaputri@gmail.com¹, rika.rasyidin@gmail.com²,
alsarandri50@gmail.com³

Abstract

This research was conducted at the Office of the Regional Disaster Management Agency of Kuantan Singing Regency. This study aims to determine how financial compensation for honorary employees at the office of the Regional Disaster Management Agency of Kuantan Singingi Regency. This study is a quantitative descriptive survey of the number of samples of 38 people, for the population and sample of honorary employees at the office of the Regional Disaster Management Agency using the slovin formula to determine the respondents. And for Data Collection Techniques using Questionnaires. sampling is carried out by Incidental Sampling. The data collection techniques that the author uses are questionnaire, observation, documentation techniques. Data analysis is carried out by reducing data, then presenting data and finally drawing conclusions. The results showed that the results of respondents' responses were quite good.

Keywords : *analysis, financial compensation*

Abstrak

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singing. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompensasi finansial pada pegawai honorer di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. Penelitian ini survey deskriptif kuantitatif jumlah sampel sebanyak 38 orang, Untuk Populasi dan Sampel Pegawai Honorer di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah menggunakan rumus slovin untuk menentukan respondenya. Dan untuk Teknik Pengumpulan Data menggunakan Kuesioner. pengambilan sampel dilakukan secara Sampling Insidental. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah teknik kuisisioner, observasi, dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan reduksi data selanjutnya penyajian data dan terakhir penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil dari tanggapan responden adalah cukup baik.

Kata Kunci : *analisis, kompensasi finansial*



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

1. PENDAHULUAN

Hal pertama yang perlu diperhatikan segi kompensasi. Besarnya kompensasi harus disesuaikan dengan biaya hidup pada daerah tempat bekerja mereka, jika kompensasi dibawah biaya hidup maka, pegawai akan kesulitan memenuhi kebutuhan mereka sehari-hari yang akhirnya dapat menyebabkan kualitas kinerja pegawai menurun.

Untuk itu kompensasi yang diberikan oleh instansi diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dan juga timbal balik yang sesuai terhadap kontribusi para tenaga kerja honorer di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi. Dengan adanya kompensasi yang baik juga bisa meningkatkan kinerja dari para pegawai honorer tersebut. Yang tentukan akan berdampak positif bagi kedua pihak baik itu tenaga kerja honorer di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi dan juga kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi .

Berdasarkan penelitian awal dengan melakukan wawancara atau Tanya sekilas terhadap pegawai masih ada beberapa permasalahan di Kantor Badan Penanggulan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi khususnya terkait dengan ketetapan waktu pegawai, bahwa masih sering didapatkan : (1) beberpa pegawai yang terlambat masuk kantor, (2) meninggalkan kantor tanpa ada kepentingan diluar.

Fenomena kompensasi finansial di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi bahwa pemerintah belum memperlihatkan komitmen yang kuat untuk memberikan kompensasi kepada pegawai honorer. Hal ini terlihat dari gaji yang belum diberikan atau dikeluarkan kepada pegawai honorer selama beberapa bulan terakhir ini.

Maka dari uraian yang disampaikan diatas penulis tertarik untuk mengangkat judul penelitian “ **Analisis Kompensasi Finansial Terhadap Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi**

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori /Konsep Administrasi

Menurut Chrisyanti (dalam Kacaribu,20: 5,6), administrasi dapat dilihat dari dua sudut pandang, yaitu administrasi secara sempit dan administrasi dalam arti luas.

a. Administrasi dalam arti sempit

Pengertian administrasi secara sempit, administrasi berasal dari kata *administratie*(bahasa Belanda) yang diartikan sebagai pekerjaan tulis-menulis atau ketatusahaan/kesekretarisan. Pekerjaan ini berkaitan dengan kegiatan menerima, mencatat, menghimpun, mengolah, menggandakan, mengirim, menyimpan, dan sebagainya.

b. Administrasi dalam arti luas



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

Pengertian administrasi secara luas, administrasi merupakan proses kerja sama beberapa individu dengan cara yang efisien dalam mencapai tujuan sebelumnya.

2.1.2 Teori/Konsep Sumber Daya Manusia

Menurut Purnaraya (2016: 5) peran administrasi MSDM difokuskan pada pemrosesan dan penyimpanan data, meliputi penyimpanan database dan arsip pegawai, proses klaim keuntungan, kebijakan organisasi tentang program, pengumpulan dokumen, dan sebagainya. Namun hal ini menimbulkan anggapan bahwa SDM sebagai alat pengumpul kertas atau dokumen saja. Jika hanya peran administrasi seperti ini, maka SDM hanya dipandang dari dimensi klerikal dan contributor administrasi hierarki bawah pada organisasi. Peran administrasi pada beberapa organisasi dilakukan oleh pihak ketiga diluar organisasi daripada dilakukan sendiri organisasi. Bahkan teknologi semakin berperan besar dan dilibatkan dalam mengotomatiskan pekerjaan bersifat administrative.

2.1.3 Teori/Konsep Organisasi

Sebuah organisasi terdiri dari 3 unsur pokok yakni orang-orang, tujuan, dan struktur. Sehingga fungsi utama organisasi adalah; a) sebagai wadah bagi orang-orang dalam bekerja sama mencapai satu tujuan; b) sebagai wadah bagi orang-orang dalam membentuk perilaku dan budaya organisasi; dan c) sebagai wadah untuk mencapai sasaran yang sulit dicapai seorang diri. Orang-orang dalam organisasi pada akhirnya membentuk struktur yang menunjang tujuan. (dalam Fahmi, 2018 :2)

2.1.4 Teori/Konsep Kompensasi

Malayu S.P Hasibuan menyatakan bahwa adalah “semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung, yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.”

Menurut Siswanto Sastrohardiwiryo “kompensasi adalah imbalan jasa atau balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada para tenaga kerja, karena tenaga kerja tersebut telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan” (dalam Sudaryo dkk, 2019:10,11)

2.1.5 Teori/Konsep Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)

Badan Nasional Penanggulangan Bencana menjadi penanggung jawab penyelenggaraan penanggulangan bencana ditingkat nasional dengan didukung kementerian/lembaga terkait, seperti Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat, Kemenkes, Kemendagri, dll. Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) provinsi, kabupaten/kota merupakan penanggung jawab penyelenggaraan penanggulangan bencana ditingkat daerah dengan didukung Organisasi Perangkat Daerah (OPD) terkait. Dalam masa tanggap darurat, pemerintah daerah dan pemerintah pusat akan membentuk Pos Komando (Posko) Tanggap Darurat, yang bertugas untuk melakukan upaya penanganan darurat (Peraturan Kepala BNPB Nomor 3 Tahun 2016). (dalam BNPB, 2019: 11-10)

3. METODE PENELITIAN



Jenis penelitian ini adalah penelitian survey menggunakan tingkat eksplanasi deskripsi dan analisa data Kuantitatif. Menurut Sugiyono (2017: 9) menyatakan bahwa metode penelitian kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada banyaknya populasi sampe; yang diambil yaitu dengan melakukan metode pengumpulan data berdasarkan koesioner yang dipilih.

Menurut Sugiyono(2017: 8) metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berdasarkan pada filsafat positivisme, digunakan untu meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif statistic, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Peneliti melakukan penelitian di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuantan Singingi guna mendapatkan gambaran-gambaran terperinci berdasarkan kenyataan di lapangan dan hasilnya akan disajikan dalam bentuk table dan dilengkapi dengan uraian serta keterangan yang mendukung untuk dapat diambil kesimpulan.

4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Pembahasan Hasil Penelitian Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencan Daerah Kabupaten Kuantan Singingi

Pemaparan hasil penelitian yang akan melihat Analisis Kompensasi Finansial di Kantor BPBD, dilihat dari penjelasan hasil penelitian tiap-tiap indikator dibawah ini:

4.2.1 Gaji Pokok Per Bulan

4.2.1.1 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Indikator Gaji

Tabel IV.2 Rekapitulasi Indikator Gaji Dalam Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi

No	Pertanyaan	Kategori					Jumlah	Rata-Rata
		SB	B	CB	KB	TB		
1.	Menurut Bapak/Ibu Apakah Gaji Pokok yang Diterima Sudah Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Dijanjikan?	0	4	18	16	0	38	2,68
2.	Menurut Bapak/Ibu Apakah Gaji Pokok yang Diterima Sudah Memenuhi Dengan Biaya Kehidupan Sehari-hari?	0	1	15	16	6	38	2,28



Jumlah	0	5	33	32	6	76	2,48
Jumlah Responden	0	2	17	16	3	38	
Persentase (%)	0	5	45	42	8	100	

Sumber : Data Olahan Penelitian Tahun 2024

Dari table diatas dapat diketahui tanggapan responden tentang Gaji adalah 0 orang (%) responden yang berada pada kategori Sangat Baik, pada kategori Baik 2 orang (5%), pada kategori Cukup Baik 17 orang (45%), pada kategori Kurang baik 16 orang (42%), dan untuk kategori Tidak Baik 3 orang (8%). Adapun rata-rata dari tanggapan responden adalah 2,48 yang berada pada skala 1,81-2,48. Hal ini menunjukkan bahwa rekapitulasi responden terhadap indicator Gaji adalah Kurang Baik

4.2.2 Upah atau Uang SPT

4.2.2.1 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Indikator Gaji

Tabel IV.2 Rekapitulasi Indikator Upah Dalam Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi

No	Pertanyaan	Kategori					Jumlah	Rata-Rata
		SB	B	CB	KB	TB		
1.	Menurut Bapak/Ibu Apakah Pemberian Upah atau SPT Sudah diberikan Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Dijanjikan?	0	19	9	10	0	38	3.23
2.	Menurut Bapak/Ibu Apakah Tingkat Besaran Upah atau SPT Yang Diberikan Sudah Sesuai Dengan Besarnya Tanggung Jawab Dan Pengorbanan Dalam Bekerja?	0	32	2	4	0	38	3,73
Jumlah		0	51	11	14	0	76	3,48
Jumlah Responden		0	26	5	7	0	38	
Persentase (%)		0	68	13	19	0	100	

Sumber : Data Olahan Tahun 2024

Dari table diatas dapat diketahui tanggapan responden tentang Upah adalah 0 orang (%) responden yang berada pada kategori Sangat Baik, pada kategori Baik 26 orang (68%), pada kategori Cukup Baik 5 orang (13%), pada kategori Kurang baik 7 orang (19%), dan untuk kategori Tidak Baik 0 orang (%). Adapun rata-rata dari tanggapan responden adalah



3,48 yang berada pada skala 3,41-4,20. Hal ini menunjukkan bahwa rekapitulasi responden terhadap indicator Upah adalah Baik

4.2.3 Komisi atau SPPD

4.2.3.1 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Indikator Komisi

Tabel IV.3 Rekapitulasi Indikator Komisi Dalam Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi

No	Pertanyaan	Kategori					Jumlah	Rata-Rata
		SB	B	CB	KB	TB		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Apakah Pemberian SPPD Sudah Sesuai Dengan Tingkat Kesesuaian Pemberian Komisi Sesuai Dengan Peranan Atau Kerjaan?	0	26	12	0	0	38	3,68
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Apakah Pemberian SPPD Sudah Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Dijanjikan?	0	34	4	0	0	38	3,89
Jumlah		0	60	16	0	0	76	3,79
Jumlah Responden		0	30	8	0	0	38	
Persentase (%)		0	79	21	0	0	100	

Sumber Data Olahan 2024

Dari table diatas dapat diketahui tanggapan responden tentang Upah adalah 0 orang (%) responden yang berada pada kategori Sangat Baik sebanyak 0 orang (%), pada kategori Baik sebanyak 30 orang (79%), sedangkan Cukup Baik sebanyak 8 orang (21%) dan untuk kategori Kuarang Baik dan Tidak Baik sebanyak 0 orang (%). Adapun rata-rata tanggapan responden adalah 3,79 yang berada pada skala interval 3,41-4,20. Hal ini menunjukkan bahwa rekapitulasi responden terhadap indicator Komisi adalah Baik.

4.2.3.2 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Semua Indikator Mengenai Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi

Tabel IV.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi



No	Pertanyaan	Kategori					Jumlah	Rata-Rata
		SB	B	CB	KB	TB		
1.	Gaji	0	2	17	16	3	38	2,68
	Persentase (%)	0	5	45	42	8	100	
2.	Upah	0	26	5	7	0	38	3,48
	Persentase (%)	0	68	13	19	0	100	
3.	Komisi	0	30	8	0	0	38	3,79
	Persentase (%)	0	79	21	0	0	100	
Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi		0	19	10	8	1	38	3,32
Persentase (%)		0	50	26	21	3	100	

Sumber: Data Olahan 2024

Dari table diatas dapat diketahui tanggapan responden pertanyaan tentang Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi adalah 0 orang (%) responden pada kategori Sangat Baik, pada kategori Baik sebanyak 19 orang (50%) responden, pada kategori Cukup Baik sebanyak 10 orang (26%) responden, pada kategori Kurang Baik sebanyak 8 orang (21%), sedangkan pada kategori Kurang Baik sebanyak 1 orang (3%). Adapun rata-rata tanggapan responden adalah 3,32 yang berada pada skala interval 2,62-3,40, hal ini menunjukkan bahwa rekapitulasi tanggapan responden terhadap Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi adalah Cukup Baik.

4.3 Analisis Penelitian

Tanggapan responden terhadap Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan penanggulangan Bencan Daerah Kabupaten Kuantan Singingi adalah Baik, dari 3 indikator ada 1 indikator yang memiliki nilai rata-rata yang cukup rendah dibandingkan indikator lain yaitu Gaji.

Menurut analisa saya sebagai peneliti berdasarkan rekapitulasi hasil dari Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan penanggulangan Bencan Daerah Kabupaten Kuantan Singingi adalah kebijakan atau kompensasi Finansial yang diberikan oleh Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah pada kategori Gaji sudah



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

Cukup Baik walupun masih ada sedikit keterlambatan beberapa bulan, dan pada kategori Upah dan Komisi sudah terlaksana dengan baik, walaupun pada kategori Upah adanya beberapa keterlambatan beberapa hari atau beberapa minggu, namun mengkoreksi sedikit kepada pegawai yang mengurus tentang gaji agar setiap bulan para pegawai honor dapat menerima hak seperti gaji tersebut setiap bulannya, karena mungkin para pegawai sangat mengharapkan gaji tersebut.

5. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data yang telah peneliti lakukan melalui hasil jawaban responden menggunakan kuisisioner mengenai Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honorer di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kuantan Singingi maka peneliti mengambil kesimpulan dengan melihat rata-rata tanggapan responden adalah 3,32 yang berada pada skala interval 2,62-3,40, hal ini menunjukkan bahwa rekapitulasi tanggapan responden terhadap Analisis Kompensasi Finansial Pada Pegawai Honor Di Kantor Badan penanggulangan Bencan Daerah Kabupaten Kuantan Singingi adalah Cukup Baik.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terimah kasih yang tiada henti kepada kedua orang tua penulis Ayah dan Ibu serta saudara dan saudari penulis yang telah memberi semangat, doa, nasehat, serta kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan. Universitas Islam Kuantan Singingi tempat penulis menimba ilmu, ucapan terimah kasih kepada bapak M.Irwan, SE.,MM selaku PLT (Pelaksana Tugas) Rektor Universitas Islam Kuantan Singingi, ibuk Rika Ramadhanti, S.IP.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan juga dosen pembimbing I penulis, bapak Emilia Emharis, S.Sos.,M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara Universitas Islam Kuantan Singingi, bapak Alsar Andri, S.Sos.,M.Si selaku dosen pembimbing II penulis, bapak dan ibuk dosen serta seluruh staf Fakultas Ilmu Sosial Universitas Islam Kuantan Singingi, serta teman-teman seperjuangan.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- BNBP.2019. *Tanggap Tangkas Tangguh Menghadapi Bencana*. Bahama publisher.
- Irmayani, Ni Wayan Dian.2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Kacaribu, Alemina Henuk. 2020. *Pengantar Ilmu Administrasi*, Yogyakarta: ANDI
- Marfai, Aris, dkk.2016. *Analisis Bencana Menunjuang Pembangunan Daerah*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press:
- Negara, Program Studi Administrasi. 2022. *Pedoman Penyusunan Proposal Skripsi Program Studi Administrasi Negara*. Kuantan Singingi: Universitas Islam Kuantan Singingi
- Pasalong, Harbani. 2017. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

Purnaya, I Gusti Ketut. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET

Sudaryo. Yoyo, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : ANDI

Wisnu, Dicky. 2019. *Teori Organisasi Struktural dan Desain*. Malang : Universitas Muhammadiyah Malang.

B. Undang – undang

UU RI No. 24 tahun 2007