



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN : 2745-7761

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA SDN 019 AIR HITAM PANGEAN

Indri Oktavia Ningsih Purba

Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Islam Kuantan Singingi, Jl. Gatot Subroto KM. 7
Kebun Nenas, Kuantan Tengah, Kuantan Singingi, Riau, Indonesia
E-mail: indrioktavianingsih10@gmail.com

Abstrack

This study aims to analyze the Employee Payroll Accounting Information System at SDN 019 Air Hitam Pangean. This type of research is a qualitative descriptive research. The data used are primary and secondary data, primary data is data obtained by conducting interviews with three employees of SDN 019 Air Hitam Pangean, namely Administration, Treasurer and Principal. Secondary data is in the form of supporting data such as a brief history and organizational structure of SDN 019 Air Hitam Pangean. Data collection was carried out by comparing the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean with Mulyadi's theory. The results of the study show that the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean is in accordance with Mulyadi's theory.

Details of the elements of the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean: information needed by management in the payroll accounting information system according to Mulyadi's theory, documents used in the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean according to Mulyadi's theory, the accounting records used in the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean are not in accordance with Mulyadi's theory, the functions involved in the excavation accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean are in accordance with Mulyadi's theory, the procedure network that forms the system used in the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean in accordance with Mulyadi's theory of, the element of internal control in the payroll accounting information system at SDN 019 Air Hitam Pangean is in accordance with Mulyadi's theory of.

Keywords: *Accounting Information Systems, Payroll, Employees*

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi sekarang ini menyebabkan perkembangan dunia usaha mengalami persaingan yang semakin ketat. Informasi memiliki peranan penting dalam suatu perusahaan/perkantoran. Salah satunya adalah informasi dalam bidang keuangan yang dibutuhkan untuk memberikan laporan keuangan dan penilaian pelaksanaan dari suatu kegiatan ekonomi.

Penerapan sistem informasi menjadi suatu kebutuhan yang mutlak dan dapat memberikan keunggulan, sehingga mendapat prioritas yang tinggi. Salah satu kegiatan yang ada di Sekolah Dasar Negeri 019 Air Hitam adalah mengolah gaji pegawai. Pengolahan gaji pada Sekolah Dasar ini belum memiliki sistem informasi yang baik karena data pegawai dan data gaji pegawainya belum disajikan dengan lengkap,



sehingga dalam proses perhitungan gaji pada setiap bulannya terjadi keterlambatan dalam pencarian data, perhitungan gaji dan pembuatan laporannya.

Sistem Informasi Akuntansi adalah kumpulan sumber daya yang dirancang untuk mentransformasikan data menjadi informasi. Informasi ini dikomunikasikan ke beragam pemakai Menggunakan istilah sistem informasi akuntansi pemakai karena mencakup siklus-siklus pemrosesan transaksi, penggunaan teknologi informasi dan pengembangan sistem informasi.

Sistem informasi akuntansi memiliki banyak manfaat seperti menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu sehingga perusahaan dapat melakukan aktifitas utama pada value chain secara efektif dan efisien, meningkatkan kualitas dan mengurangi biaya produk dan jasa yang dihasilkan, meningkatkan efisiensi, meningkatkan kemampuan dalam pengambilan keputusan, meningkatkan sharing knowledge dan menambah efisiensi kerja pada bagian keuangan. Tujuan dari sistem informasi akuntansi adalah untuk menyajikan informasi akuntansi kepada berbagai pihak yang membutuhkan informasi, baik pihak internal maupun pihak eksternal.

Sistem informasi akuntansi dapat membantu kegiatan pokok tidak hanya pada perusahaan tetapi juga pada sektor publik salah satu bentuk organisasi sektor publik yaitu sekolah Penggunaan sistem informasi akuntansi penggajian yang kurang memadai dengan jumlah karyawan yang tidak terlalu banyak sebenarnya tidak masalah namun pada saat ini sebuah organisasi berkembang, jumlah karyawan semakin meningkat sehingga penggunaan sistem informasi akuntansi penggajian yang kurang memadai sudah tidak layak lagi.

Menurut Krismiaji (2015:4), sistem informasi akuntansi adalah sebuah sistem yang memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan, dan mengoperasikan bisnis. Menurut Romney dan Steinbart (2015:10), sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan mengolah data untuk menghasilkan informasi bagi para pembuat keputusan. Sistem ini meliputi orang, prosedur dan instruksi, data, perangkat lunak, infrastruktur teknologi informasi, serta pengendalian internal dan ukuran keamanan.

SDN 019 Air Hitam Pangean adalah sebuah lembaga pendidikan yang sudah lama berdiri yaitu selama 19 tahun yang berdiri sejak tahun 2004 sampai dengan sekarang yang tentunya sudah memiliki sistem penggajian yang telah tersistem.

Tabel 1.1

Data Pendidik dan Tenaga Kependidikan

No	Uraian	Pendidik	Tenaga Pendidik
1	Guru PNS	5	
2	Guru P3K	3	
3	Guru Bantu Kabupaten	3	
4	TU/Operator		1
	Jumlah	11	1

Sumber: Tata Usaha SDN 019 Air Hitam Pangean



Pada tabel 1.1 di atas dapat dilihat bahwa SDN 019 Air Hitam Pangean memiliki pegawai sebanyak 12 orang, yang terdiri dari 5 orang guru dengan status PNS, Guru P3K sebanyak 3 orang, dan guru bantu sebanyak 3 orang serta 1 orang operator.

Sistem Informasi Akuntansi Penggajian SDN 019 Air Hitam Pangean terdiri dari penggajian Guru PNS dan Guru P3K yang bersumber dari pusat, serta TU yang penggajian bersumber dari Dana Komite dan Dana Bos.

Dari Uraian di atas peneliti tertarik untuk menganalisis Sistem informasi Akuntansi Penggajian pada SDN 019 Air Hitam Pangean, apakah sudah sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Mulyadi. Karena suatu Sistem Informasi Akuntansi yang memadai akan mendukung keberhasilan suatu organisasi dalam menjalankan aktivitasnya, sehingga peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pegawai pada SDN 019 Air Hitam Pangean”.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Sistem

Pengertian sistem menurut Susanto (2017:22), sistem adalah sekumpulan atau group dari sub sistem atau bagian atau komponen apapun baik fisik atau pun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu.

2.1.2 Informasi

Menurut Hutahaean (2014: 9) dalam bukunya menyebutkan informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya. Pengertian Informasi menurut Krismaji (2015:14) “Informasi adalah data yang telah diorganisasi dan telah memiliki kegunaan dan manfaat”.

2.1.3 Sistem Akuntansi

Menurut Azhar Susanto (2013:52), sistem informasi akuntansi adalah komponen-komponen yang saling berhubungan dan bekerja sama untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan koordinasi, pengendalian, dan untuk memberikan gambaran aktivitas didalam perusahaan.

2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi

Pengertian sistem informasi akuntansi menurut Azhar Susanto (2013:52), sistem informasi akuntansi adalah komponen-komponen yang saling berhubungan dan bekerja sama untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan koordinasi, pengendalian, dan untuk memberikan gambaran aktivitas didalam perusahaan.



2.1.5 Unsur Pengendalian Internal

Mulyadi (2016:32) memaparkan bahwa unsur pengendalian internal dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yaitu :

1. Organisasi
 - a. Fungsi pembuatan daftar gaji dan upah harus terpisah dari fungsi keuangan.
 - b. Fungsi pencatatan waktu hadir harus terpisah dari fungsi operasi.
2. Sistem Otorisasi
 - a. Setiap orang yang namanya tercantum dalam daftar gaji dan upah harus memiliki surat keputusan pengangkatan sebagai karyawan perusahaan yang ditanda tangani oleh Direktur Utama.
 - b. Setiap perubahan gaji dan upah karyawan karena perubahan pangkat, perubahan tarif gaji dan upah, tambahan keluarga harus didasarkan pada surat keputusan Direktur Keuangan.
 - c. Setiap potongan atas gaji dan upah karyawan selain dari pajak penghasilan karyawan harus didasarkan surat potongan gaji dan upah yang diotorisasi oleh fungsi kepegawaian.
 - d. Kartu jam hadir harus diotorisasi oleh fungsi pencatat waktu.
 - e. Perintah lembur harus diotorisasi oleh kepala departemen karyawan yang bersangkutan.
 - f. Daftar gaji dan upah harus diotorisasi oleh fungsi personalia.
 - g. Bukti kas keluar untuk pembayaran gaji dan upah harus diotorisasi oleh fungsi akuntansi.
3. Prosedur Pencatatan
 - a. Perubahan dalam catatan penghasilan karyawan direkonsiliasi dengan daftar gaji dan upah karyawan.
 - b. Tarif upah yang dicantumkan dalam kartu jam kerja diverifikasi ketelitiannya oleh fungsi akuntansi.
4. Praktik yang Sehat
 - a. Kartu jam hadir harus dibandingkan dengan kartu jam kerja sebelum kartu yang terakhir ini dipakai sebagai dasar distribusi biaya tenaga kerja langsung.
 - b. Pemasukan kartu jam hadir ke dalam mesin pencatat waktu harus diawasi oleh fungsi pencatat waktu.
 - c. Pembuatan daftar gaji dan upah harus diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungannya oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran.
 - d. Penghitungan Pajak Penghasilan karyawan direkonsiliasi dengan catatan penghasilan karyawan.
 - e. Catatan penghasilan karyawan disimpan oleh fungsi pembuat daftar gaji dan upah.

2.1.6 Sistem Penggajian

Menurut Mulyadi (2016:340), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Sistem akuntansi penggajian dalam perusahaan manufaktur melibatkan fungsi



kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi, fungsi keuangan.

2.1.7 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Menurut Baridwan (2013 : 223) menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian adalah fungsi, organisasi, formulir, catatan dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang dibayar tiap bulan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen.

2.1.8 Aktivitas Siklus Penggajian

Siklus penggajian menurut Romney & Steinbart (2018) didefinisikan sebagai segala rangkaian kegiatan bisnis secara berulang dan pengolahan data terkait yang berhubungan dengan pengelolaan sumber daya manusia dan penggajian di tempat kerja secara kolektif.

2.1.9 Analisis Sistem

Pengertian analisis sistem adalah penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan yang diharapkan sehingga dapat di usulkan perbaikan-perbaikannya.

2.1.10 Manajemen Personel Sekolah (Kepegawaian)

Manajemen kepegawaian adalah proses pengelolaan pegawai mulai rekrutmen sampai dengan PHK agar pegawai memberikan kontribusi yang besar kepada lembaga dalam mencapai tujuan individu, lembaga, masyarakatan.

Menurut Sulistyorini, manajemen pendidikan adalah suatu kegiatan atau rangkaian kegiatan yang berupa proses pengelolaan usaha kerjasama sekelompok manusia yang tergabung dalam organisasi pendidikan, untuk mencapai tujuan pendidikan yang telah ditetapkan sebelumnya agar lebih efektif dan efisien.

2.1.11 Bagan Alir (Flowchart)

Menurut Prasajo (2013 106), flowchart adalah penggambaran secara grafik dari langkah-langkah dan urutan prosedur dan suatu program Menurut Romney dan Steinbart (2015:67), bagan alir (flowchart) adalah teknik analitis bergambar yang digunakan untuk menjelaskan beberapa aspek dari sistem informasi secara jelas, ringkas, dan logis Menurut Mulyadi (2016:47), bagan alir dokumen merupakan simbol-simbol standar yang digunakan oleh analis sistem untuk menggambarkan bagan alir dokumen suatu sistem.

3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan studi kasus pada SDN 019 Air Hitam menurut Creswell (2016:19) studi kasus merupakan rancangan penelitian yang ditemukan dibanyak bidang, khususnya evaluasi, di mana peneliti mengembangkan analisis mendalam atas suatu kasus, sering kali program, peristiwa, aktivitas, proses, atau suatu individu atas lebih.

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian

3.2.1 Tempat Penelitian



Penelitian ini akan dilakukan pada Sekolah Dasar Negeri 019 Air Hitam yang beralamat di Desa Pangean

3.2.2 Waktu Penelitian

Penelitian dimulai sejak bulan Oktober 2022 - September 2023.

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di SDN 019 Air Hitam Pangean yang berjumlah 11 orang yang terdiri dari 5 orang Guru PNS, 3 orang Guru P3K, 3 orang Guru Bantu Kabupaten dan 1 orang TU/Operator.

3.3.2 Sampel

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 3 orang, yaitu:

1. Kepala Sekolah
2. Kepala Tata Usaha
3. Bendahara

3.4 Jenis dan Sumber Data

3.4.1 Sumber Data

- a. Data primer, yaitu data yang diperoleh dari hasil wawancara.
- b. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh secara tidak langsung melalui media perantara seperti catatan, dokumen atau laporan perusahaan, sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi serta literatur yang berhubungan dengan tujuan penelitian.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan Data adalah teknik atau cara yang dilakukan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Pengumpulan data dilakukan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan dalam rangka mencapai tujuan penelitian. Adapun Teknik Pengumpulan Data yang akan dilakukan oleh penulis adalah sebagai berikut :

- a. Wawancara (*Interview*)
- b. Teknik Dokumentasi (Dokumentation)

4.1 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.1 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan dengan Informasi yang di Perlukan Menurut Teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi informasi yang diperlukan terkait dengan sistem informasi penggajian itu terdiri dari 4 komponen yaitu jumlah biaya gaji yang menjadi beban setiap pusat pertanggung jawaban selama periode akuntansi tertentu, jumlah biaya gaji yang menjadi beban setiap pusat pertanggung jawab selama periode akuntansi tertentu jumlah biaya gaji yang diterima setiap pegawai selama periode akuntansi tertentu dan setiap pusat pertanggung jawab selama periode akuntansi tertentu.

Dalam prakteknya SDN 019 Air Hitam Pangean hanya menggunakan dua informasi yang diperlukan yaitu jumlah biaya gaji yang menjadi beban selama periode akuntansi tertentu dan jumlah gaji yang diterima setiap pegawai selama periode akuntansi tertentu. Besaran gaji guru PNS tergantung golongan yang sudah ditetapkan



sedangkan besaran gaji Non PNS sebesar Rp 800.000 perbulan dengan jumlah pegawai 3 orang jadi beban gaji yang harus dibayarkan SDN 019 Air Hitam Pangean sebesar Rp 2.400,000 perbulan.

Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 air Hitam pangean dalam menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai berkaitan dengan informasi yang diperlukan baru menggunakan 2 komponen sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 4 komponen Jika di presentasekan SDN 019 Air Hitam Pangean dalam menggunakan sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan informasi yang diperlukan yaitu 50%.

Sejalan dengan penelitian Sesi Indriani (2022) yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada MI Baiturrahman Teluk Kuantan hasil penelitian bahwa SDN 019 Air Hitam Pangean baru menggunakan dua teori dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan informasi yang diperlukan yaitu jumlah biaya gaji yang menjadi beban perusahaan selama periode akuntansi tertentu dan jumlah gaji yang diterima setiap karyawan selama periode tertentu.

4.1.2 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan dengan Dokumen Yang Digunakan Menurut Teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi ada delapan dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yaitu, dokumen pendukung perubahan gaji, kartu jam hadir, daftar gaji, rekap daftar gaji, surat pernyataan gaji, amplop gaji dan bukti kas keluar.

Dalam preteknya SDN 019 Air Hitam Pangean hanya empat dokumen yang digunakan yaitu kartu jam hadir, daftar gaji, rekap daftar gaji dan bukti kas keluar Dari semua dokumen yang dibuat ini sudah sesuai dengan kajian teori.

1. Kartu Jam hadir

Kartu jam hadir digunakan oleh pencatatan waktu untuk mencatat jam hadir setiap pegawai Pada SDN 019 Air hitam Pangean kartu jam hadir yang dibuat oleh bagian kepegawaian oleh karena itu kartu jam hadir pada SDN 019 Air Hitam Pangean sudah sesuai dengan teori.

2. Daftar Penerimaan Gaji

Dokumen ini berisi daftar gaji bruto dan potongan-potongan yang diterima pegawai. Pada SDN 019 Air Hitam Pangean menggunakan dokumen yang berisi daftar gaji bruto, hal ini sesuai dengan teori Mulyadi.

3. Bukti kas Keluar

Di SDN 019 Air Hitam Pangean bukti kas keluar dibuat oleh bendahara dijumlah umum Dibuat berdasarkan jumlah gaji yang telah dibayarkan kepada pegawai.

4. Rekap Daftar Gaji

Dokumen ini merupakan ringkasan gaji perdepartemen yang dibuat berdasarkan daftar gaji. SDN 019 Air Hitam Pangean sudah membuat dokumen ini, dan sudah sesuai dengan teori Mulyadi.

Dokumen yang belum dibuat SDN 019 Air hitam Pangean sebagai berikut.

1. Amplop Gaji



Amplop pegawai merupakan uang yang berisi gaji pegawai Di SDN 019 Air Hitam Pangean tidak menggunakan amplop gaji karena penerimaan gaji melalui transfer ke rekening setiap pegawai.

2. **Dokumen Pendukung Perubahan Gaji**

Pada SDN 019 Air Hitam Pangean untuk guru Non PNS belum membuat dokumen pendukung perubahan gaji karena besaran gaji setiap pegawai honorer sama satu dengan yang lain.

3. **Kartu Jam Kerja**

Pada SDN 019 Air Hitam Pangean tidak membuat dokumen ini karena kartu jam kerja hanya digunakan oleh perusahaan yang memproduksi berdasarkan pesanan.

4. **Surat Pernyataan Gaji**

Surat Pernyataan Gaji Pada SDN 019 Air Hitam Pangean belum membuat dokumen ini pegawai TU seharusnya bisa membuat dokumen ini, agar para pegawai dapat melihat besaran gaji yang diterima

Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 Air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian pegawai yang berkaitan dengan dokumen yang digunakan hanya menerapkan 4 komponen sedangkan menurut Mulyadi terdiri dari 8 komponen Jika di presentasikan SDN 019 Air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian mengenai dokumen yang digunakan yaitu 50%.

Didukung oleh penelitian Rino Fernando (2022) yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan yang menunjukkan hasil bahwa SMP Negeri 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan dokumen yang digunakan hanya 50% kesesuaian dengan teori yang digunakan.

4.1.3 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Catatan Akuntansi Yang Digunakan Menurut Teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian ada 4 catatan yang digunakan yaitu jurnal umum kartu harga pokok produk, kartu biaya dan kartu penghasilan karyawan.

Dalam prakteknya SDN 019 Air Hitam Pangean hanya menggunakan 1 catatan akuntansi yaitu catatan jurnal umum Adapun catatan akuntansi yang belum digunakan SDN 019 Air Hitam Pangean sebagai berikut:

1. **Kartu Harga Pokok Produk**

Catatan ini digunakan untuk mencatat upah tenaga kerja langsung yang dikeluarkan untuk pesanan tertentu Pada SDN 019 Air Hitam tidak membuat catatan ini karena tidak membuat pesanan tertentu.

2. **Kartu Biaya**

Kartu ini digunakan untuk mencatat biaya tenaga kerja tidak langsung dan produksidalam setiap departemen SDN 019 Air Hitam pangean tidak membuat catatan ini karena merupakan organisasi pendidikan bukan produksi.

3. **Kartu Penghasilan Karyawan**

Catatan ini digunakan untuk mencatat penghasilan dan berbagai potongan yang diterima oleh setiap pegawai, alasan SDN 019 Air Hitam pangean tidak



menggunakan catatan ini karena didalam daftar penerimaan gaji sudah dapat dilihat besaran gaji yang diterima setiap pegawai.

Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 Air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan catatan akuntansi yang digunakan hanya 1 catatan akuntansi yang digunakan.

Sedangkan menurut teori Mulyadi ada 4 catatan akuntansi, jadi jika dipresentasikan SDN 019 Air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian mengenai catatan akuntansi yang digunakan yaitu 25% Sejalan dengan penelitian Rino fernando (2022) yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai pada SMP Negeri 4 Teluk Kuantan yang menunjukkan hasil bahwa pada SMP 4 Teluk Kuantan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan catatan akuntansi yang digunakan belum sesuai dengan teori yang digunakan.

4.1.4 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Fungsi Yang Terkait Menurut Teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi fungsi yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian terdiri dari lima yaitu fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuatan daftar gaji fungsi akuntansi fungsi keuangan.

Dalam prakteknya SDN 019 Air Hitam pangean hanya menggunakan empat fungsi, yang belum digunakan SDN 019 AIR Hitam Pangean yaitu fungsi kepegawaian. Berikut penjelasan dan fungsi yang telah digunakan SDN 019 Air Hitam Pangean:

1. Fungsi Pencatatan Waktu

Fungsi pencatatan waktu bertanggung jawab untuk menyelenggarakan catatan waktu hadir bagi semua pegawai Di SDN 019 Air Hitam pangean fungsi pencatatan waktu hadir dijalankan oleh semua guru piket pada hari tersebut.

2. Fungsi Pembuatan Daftar Gaji

Fungsi ini bertanggung jawab untuk membuat daftar gaji yang berisi penghasilan bruto pegawai dan berbagai potongan yang menjadi beban pegawai selama jangka waktu pembayaran gaji pegawai Di SDN 019 Air hitam Pangean daftar gaji dijalankan oleh kepala sekolah yang kemudian diberikan kepada bendahara

3. Fungsi Akuntansi

Fungsi akuntansi bertanggung jawab untuk mencatat kewajiban yang timbul dalam hubungannya dengan pembayaran gaji Pada SDN 019 Air Hitam Pangean fungsi ini dijalankan oleh pegawai TU yang bertugas mencatat semua transaksi yang terjadi

4. Fungsi keuangan

Fungsi keuangan bertanggung jawab untuk mengisi cek guna pembayaran gaji Di SDN 019 Air Hitam pangean fungsi Ini dijalankan oleh Bendahara. Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 Air Hitam pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan fungsi yang terkait sudah menggunakan 4 komponen, sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 5 komponen Jika di presentasikan SDN 019 Air hitam Pangean Dalam menggunakan fungsi yang terkait yaitu 80%. Hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sri Wahyuni (2018) dengan judul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Segarindo Utama Makasar dalam hasil



penelitian menunjukkan sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan fungsi yang terkait sudah sesuai dengan kajian teori yang digunakan.

4.1.5 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan Dengan Jaringan Prosedur Menurut Teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi terdapat lima jaringan prosedur dalam sistem Informasi akuntansi penggajian yaitu prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur distribusi biaya gaji, prosedur pembuatan bukti kas keluar dan prosedur pembayaran gaji.

Dalam prakteknya SDN 019 Air Hitam Pangean sudah menerapkan empat prosedur SDN 019 Air Hitam Pangean hanya satu prosedur yang belum digunakan yaitu prosedur distribusi biaya gaji alasan SDN 019 Air Hitam Pangean belum menjalankan prosedur distribusi biaya gaji hal ini karena prosedur distribusi gaji adalah prosedur pendistribusian biaya tenaga kerja kepada departemen-departemen yang menikmati manfaat dan tenaga kerja sedangkan di SDN 019 Air Hitam Pangean tidak memiliki pembagian departemen.

Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian berkaitan dengan jaringan prosedur sudah menggunakan 4 komponen, sedangkan menurut teori Mulyadi terdiri dari 5 komponen. Jika dipresentasikan SDN 019 Air Hitam Pangean dalam menggunakan jaringan prosedur yaitu 80% sesuai teori Sejalan dengan penelitian yang dilakukan Yacinta Mega Natalia (2018) yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Studi Kasus Pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 7 Purworejo yang menunjukkan hasil dalam sistem informasi akuntansi penggajian pegawai mengenai prosedur yang digunakan sudah sesuai dengan teori.

4.1.6 Analisis Sistem Informasi Penggajian Berkaitan dengan pengendalian internal menurut teori Mulyadi

Menurut teori Mulyadi terdapat enam belas teori mengenai pengendalian internal yang terdiri dari empat bagian yaitu organisasi otorisasi prosedur pencatatan dan praktik sehat

Dalam prakteknya terdapat delapan pengendalian internal yang sudah dijalankan SDN 019 Air Hitam Pangean adalah sebagai berikut

1. Fungsi pembuatan gaji harus terpisah dan fungsi keuangan
2. Fungsi pencatatan harus terpisah dari fungsi operasi
3. Setiap orang yang namanya tercantum dalam daftar gaji harus mempunyai surat keputusan
4. Setiap perubahan gaji harus didasarkan surat keputusan
5. Catatan penghasilan direkonsiliasi dengan catatan penghasilan karyawan
6. Kartu jam hadir harus diotorisasi oleh fungsi pencatatan waktu hadir
7. Bukti kas keluar untuk pembayaran gaji harus diotorisasi fungsi akuntansi
8. Pembuatan datar gaji harus diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungannya oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran.

Dapat disimpulkan bahwa SDN 019 Air Hitam Pangean dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang berkaitan dengan pengendalian internal ada 8 yang sesuai



dengan teori, sedangkan menurut teori Mulyadi terdin dan 16 komponen Jika dipresentasikan SDN 019 Air Hitam Pangean dalam pengendalian internal yaitu 50%

Didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sesi Indriani (2022) yang berjudul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada MI Baiturrahman Teluk Kuantan yang menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian mengenai pengendalian internal yang dilakukan MI Baiturrahman Teluk Kuantan hanya 50% kesesuaiannya dengan teori yang digunakan.

Dari hasil dan pembahasan diatas dapat disimpulkan bahwa dari 42 teori mengenai sistem informasi akuntansi penggajian SDN 019 Air Hitam Pangean sudah menggunakan 23 unsur yang sesuai dengan teori Jika dipersentasekan sistem informasi akuntansi penggajian pada SDN 019 Air Hitam Pangean 55% sesuai dengan teori Mulyadi.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem informasi akuntansi penggajian pada SDN Air Hitam Pangean dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. informasi yang diperlukan oleh manajemen dalam sistem informasi akuntansi penggajian di SDN 019 Air Hitam Pangean sesuai dengan teori Mulyadi.
2. Dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian di SDN 019 Air Hitam Pangean sesuai dengan teori Mulyadi.
3. Catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian di SDN 019 Air Hitam Pangean tidak sesuai dengan teori Mulyadi
4. Fungsi yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggalian di SDN 019 Air Hitam Pangean sesuai dengan teori Mulyadi.
5. Jaringan prosedur yang membentuk sistem yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian di SDN 019 Air Hitam Pangean sesuai dengan teori Mulyadi.
6. Unsur pengendalian internal dalam sistem informasi akuntansi penggajian di SDN 019 Air Hitam Pangean sesuai dengan teori Mulyadi.

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah *Subhanahu Wata'ala* yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA SDN 019 AIR HITAM PANGEAN”.

Tujuan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ilmu Sosial di Universitas Islam Kuantan Singingi.

Selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak **Dr. H. Nopriadi, SKM., M.Kes** selaku Rektor Universitas Islam Kuantan Singingi.
2. Ibu Rika **Ramadhanti, S.IP., M.Si** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Unversitas Islam Kuantan Singingi.



3. Bapak **M Irwan, SE., M.M** selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu **Rina Andriani, SE., M.Si** selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Islam Kuantan Singingi sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. **Bapak dan Ibu Dosen** serta seluruh **Staf Tata Usaha** Fakultas Ilmu Sosial yang telah banyak memberikan ilmu dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada kedua Orang Tua **Effendi Purba** (Ayah) dan **Siti Khairiah** (Ibu) beserta keluarga yang telah memberikan do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada para sahabat dan teman seperjuangan Akuntansi angkatan 2019 yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata dengan penuh ketulusan penulis mengucapkan terima kasih. Penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan berbagai pihak yang membutuhkan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Azwar, Saifuddin. 2019. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Baridwan, Zaki. 2013. *Intermediate Accounting*. Yogyakarta: BPFE
- Carl S. Warren, James M. Reeve, Philip E, Fess. 2013. *Pengantar Akuntansi*. Aria Farahmita, Amanugrahani dan Taufik Hendrawan. *Jakarta: Salemba Empat*
- Creswell, Jhon W. 2016. *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Krismiaji, 2015. *Sistem Informasi Akuntansi (Edisi 4)*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN
- Mulyadi, 2017. *Sistem Akuntansi*. (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat
- Prasojo, Lantip Diat. 2013. *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press
- Romney, Marshall B. dan Paul John Steinbart. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi. (Edisi 13)*. Jakarta: Salemba Empat
- Rusdiana, Moch Irfan. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.

Skripsi:

- Rahmanto, Vania Putri. 2013. "*Analisis Sistem Akuntansi penggajian pada PT.SINAR BESE*". Skripsi. Jawa Timur: Universitas Muhammadiyah Jember
- Wulandari, Olivia Hesti. 2016. "*Analisis Sistem Akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT.Wira karya teknik Consultan Palembang*". Skripsi. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.



Juhanperak
e-ISSN : 2722-984X
p-ISSN :2745-7761

- Ar, Dzulkir Om. 2017 “*Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya Meningkatkan Efektifitas Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PT. Selecta Kota Batu)*”. Malang: Universitas Brawijaya
- Miosi, Ananda Feria. 2017. “*Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern pada UD. REJEKI LANCAR*”. Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Wahyuni, Sri. 2018. “*Analisis Sistem Akuntansi penggajian pada PT.SINAR BESP*”. Skripsi. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Purba, Dimita H.P. 2018. “*Analisis Sistem Penggajian Pada PT Segarindo Makassar Sistem Informasi Akuntansi penggajian Dan Pengupahan studi kasus pada sebuah rumah sakit*”. Skripsi. Semarang: Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Dewi, Parasmita. 2018. “*Studi Penerapan Pengendalian Intern Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Out Sourcing*”. Skripsi. Jakarta: Universitas Kristen Indonesia
- Ulfira, Ainun. 2020. “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Bumi Rama Nusantara*”. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Atsania, Farhana. 2020. “*Analisis Sistem akuntansi penggajian karyawan Pada CV.X Sukoharjo*”. Skripsi. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Indriani, Sesi. 2022 “*Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pegawai Pada MI Baiturrahman Teluk Kuantan*”. Skripsi. Teluk Kuantan: Universitas Islam Kuantan Singingi